

Kort beskrivelse af relevant lovgivning for beskæftigelsesområdet til fagpersoner i andre afdelinger



INDHOLD

Målgrupperne efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats §2(Kaldet LAB-loven)

FORSIKREDE LEDIGE (§ 2.1).....	1
KONTANTHJÆLP (§ 2.2 OG § 2.3).....	2
JOBPARATE KONTANTHJÆLPMODTAGERE (§ 2.2).....	3
AKTIVITETSPARATE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE (§ 2.3).....	3
REVALIDENDER (§ 2.4).....	4
SYGEDAGPENGEMODTAGERE (§ 2.5).....	4
FØRTIDSPENSIONISTER (§ 2.6).....	5
FLEKSJOBGODKENDTE (§ 2.7).....	5
BORGERE I RESSOURCEFORLØB (§ 2.11).....	6
UDDANNELSESPARATE UNGE DERMOTAGER UDDANNELSESHJÆLP (§ 2.12 OG § 2.13).....	7
BORGERE I JOBAFKLARINGSFORLØB (§ 2.14).....	7
MENTORER.....	8
REHABILITERINGSTEAM.....	11

FORSIKREDE LEDIGE (§ 2.1)

For at få arbejdsløshedsdagpenge, skal man:

- ① være registreret som arbejdssøgende i det lokale jobcenter fra den første dag
- ② have været medlem af en a-kasse i mindst ét år
- ③ have været beskæftiget som lønmodtager i mindst 1.924 timer inden for de sidste tre år, som fuldtidsforsikret, 1.258 timer som deltidsforsikret.

- ③ have udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed, eller haft arbejde som selvstændig i væsentligt omfang i mindst 52 uger indenfor de sidste tre år.
- ③ stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder søge og kunne overtage arbejde med dags varsel.
- ③ tjekke jobforslag mindst hver 7. dag.

Hvis betingelser opfyldes har man ret til dagpenge i to år inden for en periode på tre år.

Lov

Bekendtgørelse af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=173166>

KONTANTHJÆLP (§ 2.2 OG § 2.3)

Man kan søge kontanthjælp, hvis man ikke er i stand til at forsørge sig selv og sin familie. Der er en række betingelser, man skal opfylde, hvis man vil modtage kontanthjælp:

- ③ Man skal have været ude for en social begivenhed, fx sygdom, arbejdsløshed eller samlivsophør.
- ③ Den sociale begivenhed har medført, at man ikke kan skaffe det nødvendige til sin egen eller familiens forsørgelse.
- ③ Behovene for hjælp ikke kunne dækkes gennem andre ydelser.
- ③ Derudover har indtægt og formue indflydelse på, om man har ret til kontanthjælp.

Hvem kan få ydelsen?

- Ledige borgere mellem 30 og 67 år, som ikke har andet forsørgelsesgrundlag
- Unge under 30 år, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Visiteres som enten "jobparat" (kan påtage sig et job og forsørge sig indenfor 3 mdr.)
- eller "aktivitetsparat", (kan ikke tage et arbejde inden for tre måneder pga sammensatte og komplekse problemer - fx sociale eller helbredsmæssige)

Unge under 30 år uden uddannelse modtager uddannelseshjælp.

Rådighed

Det er en betingelse for at få kontanthjælp, at ansøgeren ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt søger at udnytte sine arbejdsmuligheder.

Ansøgerens ægtefælle eller samlever skal også udnytte sine arbejdsmuligheder.

Ret og pligt for borgeren

- ③ Borgeren har pligt til at tage imod tilbud om arbejde eller aktive tilbud
- ③ Ufaglærte har ret til FVU (forberedende voksenundervisning) og ordblindeundervisning

JOBPARATE KONTANTHJÆLPMODTAGERE (§ 2.2)

- ③ Senest efter tre måneder skal jobparate borgere arbejde i et virksomhedsrettet tilbud som virksomhedspraktik, løntilskud eller nyttejob
- ③ Jobparate skal deltage i 3 samtaler de første 3 måneder og derefter mindst 4 gange de næste 12 måneder

Eksempel jobparat - 62 årig mand af afrikansk/fransk herkomst

- ③ Ufaglært kok, men slidgigt hindrer job i denne branche
- ③ 7-8 år på offentlig forsørgelse med perioder som pædagogmedhjælp-vikar i SFO'er
- ③ Hjælpes til at finde virksomhedspraktik i en SFO i 3 mdr.
- ③ Perfekt match mellem SFO og borger
 - ③ Rigtige personlige egenskaber
 - ③ Erfaring med madlavning, som SFO'en har på skemaet
- ③ Institutionsleder søger projektmidler til ordinær ansættelse
- ③ Bliver ansat som medhjælp på ordinære vilkår

AKTIVITETSPARATE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE (§ 2.3)

- ③ Skal tilbydes sagsbehandler, der koordinerer indsatsen på tværs
- ③ Indenfor 6 mdr. iværksættes helhedsorienteret individuel indsats, som skal bringe borgeren tættere på job.
- ③ Aktivitetsparate, der ikke kan modtage andre 1. tilbud, har ret og pligt til mentorstøtte som skal gives i 6 måneder og kan følge borgeren også i ordinært arbejde
- ③ Samtaler med Jobcenter mindst 4 gange indenfor 12 mdr.

Eksempel aktivitetsparat - 49 årig kvinde

- ③ Afsluttet 9. klasse og arbejdet som uaglært kontorassistent
- ③ Flere år på offentlig forsørgelse og afbrudt et revalideringsforløb
- ③ Fik i 2010 en blodprop i hjertet, hvilket har udløst stress, depression og angst
- ③ Har brug for trykke rammer og meget struktur
- ③ Praktikker og afklaring viser arbejdsevne på 12 timer
- ③ Sagen er forelagt rehabiliteringsteamet mhp at indstille til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension

Ydelsen afhænger bl.a. af alder, forsørgerpligt for børn mv.

Indtægter og formue (også ægtefælles og samlevers) bliver trukket i kontanthjælpen

På kontanthjælpsområdet er der mulighed for økonomiske sanktioner, hvis en borger ikke lever op til aftaler. Der tages hensyn til formåen.

Kontanthjælpen eller de børnerelaterede ydelser reduceres ikke, men kontanthjælpsloftet regulerer hvor meget kontanthjælpsmodtager maksimalt kan opnå i støtte fra det offentlige. Dvs man kan f.eks risikere at få mindre i boligstøtte, hvis det samlede beløb på ens offentlige forsørgelse rammer loftet.

Kontanthjælpsmodtagerne skal dokumentere, at de står rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde mindst 225 timer om året (ca 6 uger) – undtaget de kontanthjælpsmodtagere, som kommunerne vurderer, ikke kan arbejde på nuværende tidspunkt.

For et ægtepar, hvor en eller begge ikke lever op til reglen, er konsekvensen, at de bliver fratrukket kontanthjælpsydelsen for en person. For ugifte personer på kontanthjælp bliver støtten reduceret med 1000 kr, såfremt de ikke lever op til kravet.

REVALIDENDER (§ 2.4)

Hvem kan få revalidering:

- ③ Revalidering er beskæftigelsesrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der skal fastholde eller hjælpe personer med nedsat arbejdsevne tilbage på det ordinære arbejdsmarked
- ③ Bruges hvis personen ikke ved egen hjælp kan blive selvforsørgende
- ③ Kan kun benyttes, når andre beskæftigelsesrettede tilbud ikke kan hjælpe borgeren i arbejde

Eksempel mand 30 år har ødelagt sit knæ:

- ③ Arbejder som tømrer og kan ikke komme tilbage til det fysisk hårde arbejde som håndværker
- ③ To års efteruddannelse som bygningskonstruktør giver ham mulighed for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet igen
- ③ Kan derfor fastholde arbejde på ordinære vilkår

SYGEDAGPENGEMODTAGERE (§ 2.5)

Senest efter 8 ugers sygemelding indkaldes borgeren til samtale i Jobcenter. Sygedagpengeretten skal revurderes inden 22 uger- herefter mulighed for forlængelse af sygedagpengeperioden eller bevilling af jobafklaringsforløb.

- ③ Sygemelding mindre end otte uger
Forventes sygefravær under 8 uger, vil borgeren primært have kontakt med arbejdsgiver. Ledige fortsætter kontakt med jobcentret som udgangspunkt med de tilbud, der er sat i gang.
- ③ Tidlig indsats – Fast track
Normalt indkaldes borgeren til første samtale, lige før sygemelding i otte uger. Med fast track ordning får borgeren mulighed for at få en samtale med jobcentret tidligere, hvis han/hun mener, at en særlig tidlig indsats kan føre til hurtigere tilbagevending til job/jobsøgning.

Borgeren skal selv bede Jobcentret om en fast track samtale inden for de første fem uger sygemelding og indkaldes derefter indenfor 14 dage. Samtalen vil ofte foregå på borgerens arbejdsplads. Til samtalen drøftes, hvad der skal til, for at borgeren kan vende tilbage til job eller stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det kan f.eks. være en delvis raskmelding, ændring af arbejdsopgaver, en virksomhedspraktik, tilknytning af Jobcentrets Fastholdelsesteam med henblik på hjælpemidler m.m. eller en aftale om, at arbejdsgiver fra din første sygedag får en refusion, der nedsætter udgifterne i forbindelse med sygefravær med en såkaldt §56 aftale.

Virksomheden kan også bede om fast track til en ansat, typisk efter aftale med borger, som har mulighed for at sige nej.

③ Sygemelding i mere end otte uger

Forventes sygemelding i mere end 8 uger, skal der sideløbende med behandlingsindsats være en virksomhedsrettet indsats. For ledige kan dette kan bl.a. ske via virksomhedspraktik.

Lov

Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge

<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=30745>

FØRTIDSPENSIONISTER (§ 2.6)

Hvem kan modtage fortidspension - reform fra 1. januar 2013:

- ③ Åbenlyst ikke kunne varetage et job
- ③ Borgere under 40 år skal ikke førtidspensioneres, i stedet ressourceforløb
- ③ Borgere over 40 år skal først have ét ressourceforløb
- ③ Mulighed for at førtidspensionister kan arbejde i et vidst omfang

Lov

Bekendtgørelse af lov om social pension

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=165512#Kap2>

FLEKSJOBGODKENDTE (§ 2.7)

Hvem kan få fleksjob og ledighedsydelse:

- ③ Borgere under 65 år, der har en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne
- ③ Bevilges for 5 år ad gangen
 - ③ Personer over 40 år kan få bevilget permanent fleksjob efter det første fleksjob
- ③ Ledighedsydelse er for borgere visiteret til et fleksjob, som endnu ikke har fundet et job
- ③ Ingen begrænsninger på, hvor længe man kan modtage ledighedsydelse (dog kun frem til folkepensionsalder)

Når en person har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder, inden for en periode på 18 måneder, skal kommunen genvurdere, om borgeren fortsat er til rådighed for fleksjob

Ydelse:

- ③ 89 procent af a-dagpengenes højeste beløb, hvis man ved visitationen til fleksjob opfyldte følgende betingelser:
 - ④ Var berettiget til sygedagpenge eller barselsdagpenge
 - ④ Modtog sygedagpenge
 - ④ Var i revalidering efter en jobplan
 - ④ Blev ledig efter ustøttet beskæftigelse
- ③ Er disse betingelser ikke opfyldt:
 - ④ Forsørger: 80 % af a-dagpengesats
 - ④ Ikke forsørger: 60 % af a-dagpengesats

Ret og pligt for borger:

- ③ Skal tage imod tilbud om fleksjob
- ③ Skal tage imod tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få et arbejde
- ③ Skal deltage i kontaktføreløb med samtale hver 3. måned
- ③ Ret til 6 ugers jobrettet uddannelse

Eksempel, mand 37 år, tilkendt fleksjob pga. arbejdsskade med brud på nakke og ryg

- ③ Sammensatte udfordringer: ændret personlighed/øget aggressivitet, udpræget træthed, manglende overblik, konstant hovedpine og depression.
- ③ Må ikke køre bil og smerter hindrer offentlig transport
- ③ Mange skånehensyn ift. arbejdstid, hvilemuligheder, tunge løft mv.
- ③ Indsats består af bl.a. smerteklinik, mentorstøtte, udvikling af arbejdsidentitet
- ③ Målet er praktik i nærområdet med mulighed for efterfølgende ansættelse i et fleksjob på få timer

BORGERE I RESSOURCEFORLØB (§ 2.11)

Målet med ressourceforløbene er at give borgeren en tværfaglig og sammenhængende indsats, så han/hun får udviklet arbejdsevnen og på sigt kan varetage et arbejde eller komme i gang med uddannelse. Arbejdsevnen skal udvikles, ikke afprøves. Borgeren skal have ejerskab og indflydelse, beskæftigelse/sundhed/socialindsatser går hånd i hånd.

Rehabiliteringsteam indstiller til ressourceforløb:

- ③ Måltrettede personer, der har komplekse problemer ud over ledighed og som er i høj risiko for at komme på førtidspension (Beskæftigelsesministeriet om ressourceforløb)
- ③ Personer under 40 år kan ikke få tilkendt førtidspension, medmindre det er formålsløst at udvikle deres arbejdsevne
- ③ I stedet skal borgeren tilbydes et helhedsorienteret ressourceforløb
- ③ Personer over 40 år skal deltage i ét ressourceforløb, før de kan få førtidspension
- ③ Ressourceforløb skal udvikle borgerens arbejdsevne
- ③ Ressourceforløb kan vare 1-5 år

Økonomi: Svarende til kontanthjælp

Eksempel- kvinde 40 år

- ③ Tre børn, sygemeldt med PTSD og flere psykiske lidelser
- ③ Flygtet til Danmark sammen med hendes mand, der er tilkendt et fleksjob
- ③ Et barn er ikke velfungerende, og får hjælp gennem familieafdelingen
- ③ Hun har haft et langt sygeforløb med mange helbredsmæssige udredninger og mange afprøvninger af arbejdsevnen
- ③ Rehabiliteringsteamet anbefaler ressourceforløb over 3 år, med sigte på at komme i fleksjob
- ③ Sammen med hendes koordinerende sagsbehandler laver hun en konkret plan med et forløb i familieafdelingen, tæt kontakt til lægen, mentor, svømning og virksomhedspraktik
- ③ Borgeren, og ejeren af den virksomhed hun er i praktik i, forventer at praktikken ender ud i ansættelse i et fleksjob

UDDANNELSESPARATE UNGE DER MODTAGER UDDANNELSESHJÆLP (§ 2.12 OG §2.13)

Denne målgruppe er under 30 år og uden kompetencegivende uddannelse.

Åbenlyst uddannelsesparat (kan umiddelbart påbegynde en uddannelse):

Uddannelseshjælp=SU. Der er uddannelsespålæg, den unge skal at komme med forslag til uddannelser og søge om optagelse på en eller flere af dem. Indtil studiestart i videst mulig omfang arbejde og forsørge sig selv. Alternativt arbejde for uddannelseshjælp i fx en nytteindsats.

- ③ **Uddannelsesparat** (kan gå i gang med en uddannelse inden for ca. et år). Hurtigst muligt indsats der skal hjælpe den unge til at blive i stand til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.
Uddannelsespålæg, hvor den unges indsats hen imod uddannelse beskrives. Læse-, skrive- og regnetest og undervisning ved behov.
Hvis behov kan den unge få mulighed for fx at snuse til forskellige uddannelser, få anden hjælp af faglig eller social art og få tilknyttet en mentor. Der er tæt opfølgning frem til uddannelsesstart, kommunen får besked ved frafald. Efter de 3 første samtaler indkaldes den unge efter behov.
- ③ **Aktivitetsparat** (kan ikke begynde på en uddannelse indenfor ca. et år)
Uddannelsespålæg som fungerer som ramme for samarbejdet med den unge og hvor den unges indsats hen imod uddannelse beskrives. Læse-, skrive- og regnetest og undervisning ved behov.
Ret til en koordinerende sagsbehandler som skal sikre, at indsats er koordineret på tværs af kommunale forvaltninger og andre myndigheder.

Tilbud om mentorstøtte, ved behov for særlig støtte og vejledning til at blive uddannelsesparat. Tæt opfølgning med fremmøde hver anden måned

BORGERE I JOBAFKLARINGSFORLØB (§ 2.14)

Sygedagpengemodtagere, der har været sygemeldt over 22 uger inden for de seneste 9 kalendermåneder og som ikke længere er berettiget til sygedagpenge fra kommunen, men fortsat

er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, har ret til et Jobafklaringsforløb. Hvis sygedagpenge allerede er blevet forlænget en eller flere gange, men ikke kan forlænges mere, giver det også ret til et Jobafklaringsforløb.

I Rehabiliteringsteamet lægges en plan for jobafklaringsforløb sammen med borgeren:

- ③ Borgere som ikke kan få forlænget sygedagpengene og fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom
- ③ Tværfaglig og sammenhængende indsats, som skal bidrage til at bringe personen i arbejde eller i gang med en uddannelse
- ③ Kan maksimalt vare 2 år ad gangen
- ③ Udbetaling af ressourceforløbsydelse svarende til kontanthjælp.
- ③ Jobafklaringsforløbet kan bestå af en bred vifte af tilbud lige fra vejledning og opkvalificering til virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller en mentor.

Eksempel, kvinde på 50 år, sygemeldt på grund af stress

- ③ Efter 22 uger på sygedagpenge, har hun ikke kunnet få forlænget hendes sygedagpenge. Hun overgår til et jobafklaringsforløb.
- ③ Deltager på møde i sygedagpenge-rehabiliteringsteamet. Sammen med borgeren laver de en tværfaglig indsatsplan.
- ③ Planen omsættes sammen med hendes koordinerende sagsbehandler til virkelighed
- ③ Planen indeholder fysisk træning, mindfulness og delvis genoptagelse af arbejdet
- ③ Sker tæt koordineret med praktiserende læge, så indsatsen understøtter behandlingen.

Forsørgelse i et jobafklaringsforløb er ressourceforløbsydelse, som svarer til kontanthjælp.

Lov

Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=166839>

MENTORER

Formål med mentorstøtte

Mentoren skal hjælpe og støtte personen mhp, at hans/hendes livssituation stabiliseres ift at kunne deltage i en arbejdsrettet indsats. Mentoren skal løbende mødes med personen, f.eks. i hjemmet eller i forbindelse med en aktivitet e.l. Kontakten kan også, hvis særlige omstændigheder taler herfor, ske på anden vis, f.eks. telefonisk. Det er vigtigt, at der løbende er en så konkret kontakt, at der opbygges en støttende relation mellem mentor og personen.

Generelt om mentorstøtte, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 9b

- ③ § 31 b: ”med henblik på at fremme, at personer kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, kan der gives tilbud om mentorstøtte.”
- ③ § 31 d: ”hvis en virksomhed eller en uddannelsesinstitution får støtte til at varetage en mentorfunktion, skal indsatsen ligge ud over, hvad arbejdsgiveren eller uddannelsesinstitutionen sædvanligvis forventes at varetage, og mentorfunktionen skal være afgørende for aktiviteten, tilbuddet eller ansættelsen.”

Særligt ift. ret og pligt – personer på kontanthjælp samt uddannelseshjælp

- ③ Hhv. § 93. Og 96 c: aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, som i perioder ikke kan deltage i aktivt beskæftigelsestilbud, har ret og pligt til tilbud om en mentor. Tilbud om mentorstøtte skal gives for en periode på 26 uger, og der skal som minimum være ugentlig kontakt mellem mentor og personen.

Former for mentorstøtte:

- ③ Fastholdelsesmentor
- ③ Helhedsorienteret mentor (ret og pligt)
- ③ Udskrivningsmentor
- ③ Udslusningsmentor
- ③ Studiestartskoordinator

Fastholdelsesmentor

Lovgivers intention:

- ③ At understøtte at personen fastholdes i en beskæftigelses- eller uddannelsesrettet aktivitet.

Formål:

- ③ Mentorstøtten skal sikre, at borgeren fastholdes i aktiviteten, tilbuddet eller ansættelsen.

Målgruppe:

- ③ Personer der har behov for at fastholde deltagelse i virksomhedsrettet tilbud eller ordinær ansættelse
- ③ Mentorstøtten kan varetages af en virksomhed eller en uddannelsesinstitution ved frikøb.

Lovgivning:

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 31 d.

<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=173094>

Helhedsorienteret mentor

Lovgivers intention:

- ③ Alle borgere skal støttes af kommunen, ingen skal overlades til at passe sig selv.

Formål:

- ③ Fastholde og støtte borgere i at komme tættere på arbejdsmarkedet via start i beskæftigelsestilbud.

Målgruppe:

- ③ Aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, der får en mentor, hvis ikke de kan deltage i et beskæftigelsestilbud.

Udskrivningskoordinator – mentor

Lovgivers intention:

- ③ At understøtte psykisk syges vej til job og uddannelse. Vigtigt, at mentor kender og har erfaring med målgruppen.

Formål:

- ③ At hjælpe personen med at koordinere og etablere et normalt hverdagsliv med henblik på at understøtte personens vej til job og uddannelse. Mentor skal således understøtte borgeren i at komme tættere på arbejdsmarkedet via ofte i første omgang at kunne deltage i beskæftigelsestilbud.

Målgruppe:

- ③ LAB-loven § 2, som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse
- ③ Personer som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse har ret til et tilbud om mentorstøtte i op til 3 mdr forud for udskrivelse og for en periode på mindst 6 mdr. I alt

Udslusningskoordinator- mentor

Lovgivers intention:

- ③ At understøtte indsatte i afsoningsinstitutioner, som står overfor løsladelse.

Formål:

- ③ Kommunen skal sammen med kriminalforsorgen sikre at overgangen kommer til at fungere så smidigt som muligt.

Målgruppe:

- ③ Personer som løslades fra fængsler
- ③ Indgår i 'projekt god løsladelse' som er udmøntet i samarbejdsaftaler mellem kommune og kriminalforsorg (Se kommuners aftaler med kriminalforsorgen)

Studiestartskoordinator – mentor

Lovgivers intention:

- ③ At understøtte enlige forsørgere der starter på en uddannelse

Formål:

- ③ Give mentorstøtte, så den unge får en stabil tilknytning til uddannelsen.

Målgruppe:

- ③ Enlige forsørgere der modtager uddannelseshjælp
- ③ 10 timers mentorstøtte fra optagelse på uddannelse og det første studieår.

REHABILITERINGSTEAM

Alle kommuner skal fra 1. januar 2013 oprette et tværfagligt rehabiliteringsteam, der skal behandle alle ansøgninger om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og indstille til bevilling af en af delene. (bekendtgørelse om rehabiliteringplan ...etc) Inden en ansøgning kommer på et møde i Rehabiliteringsteamet udarbejder sagsbehandler i samarbejde med borgeren en forberedende del til rehabiliteringsplanen med udgangspunkt i borgerens beskæftigelses- og uddannelsesmål samt med udgangspunkt i borgerens ressourcer og samlede situation. Sagsbehandler er ansvarlig for at alle nødvendige undersøgelser og afprøvninger foreligger. Personer, som ønsker, at kommunalbestyrelsen alene tager stilling til spørgsmålet om førtidspension, kan dog anmode herom (pensionslovens § 17, stk. 2). I sådanne tilfælde forelægges sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag for kommunens rehabiliteringsteam. Teamet skal sikre, at alle i ressourceforløb får en skræddersyet og tværfaglig indsats på tværs af beskæftigelses-, social-, uddannelses- og sundhedsområdet, og disse faggrupper er derfor som hovedregel repræsenterede i teamet. Desuden en sociallæge fra regionen og evt ad hoc medlemmer fra andre afdelinger.

Vejledning om satser m.v. 2016

<https://www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=177118>