

Overvejelserbalancen med eksempler

| | Fordele | Ulemper |
|--|---|---|
| Ikke at arbejde med tobaksforebyggelse | <ul style="list-style-type: none"> • Man bliver ikke upopulær • Vi bruger ingen tid på det • Vi griber ikke ind i borgerens vaner • Vi undgår konflikter • Relationen til borgeren er uforandret • Vi undgår forvirring og modstand, som en forandring vil medføre • Borgerne får lov at beholde deres sidste 'glæde' (røg) • Vi fastholder nuværende sociale fællesskaber | <ul style="list-style-type: none"> • Borgerne ryger fortsat • Det er sundhedsskadeligt • Medarbejdere og borgere er udsat for passiv rygning • Arbejdsmiljøet bliver dårligere • Der er mere sygdom blandt personale og borgere • Der mangler dialog/oplysning • Det er brud på Servicelovens intentioner • Vi fastholder borgerne i en rygekultur • Vi svinger borgerne |
| | Ulemper | Fordele |
| At arbejde med tobaksforebyggelse | <ul style="list-style-type: none"> • Borgerne får dårligere sundhed og lever kortere • Man bliver afhængig af plaster eller tyggegummi • Der opstår konflikter • Manglende engagement i personalegruppen • Manglende opbakning fra ledelsen • Personalet kommer til at virke bedrevidende • Nuværende sociale fællesskaber opløses • Vi skal indarbejde nye vaner og rutiner • Det bliver en fiasko for borgerne | <ul style="list-style-type: none"> • Det giver tryghed/sidegevinst • Arbejdsmiljøet bliver bedre • Vi tager fælles ansvar • Vi får mere tid til pædagogisk arbejde • Borgerne får bedre sundhed • Borgerne lever 8-10 år længere • De skal bruge mindre medicin • Succesrate ved misbrugsbehandling øges • Der bliver mindre rengøring • Et fælles projekt giver styrke og engagement • Vi opbygger nye sociale fællesskaber • Vi fratager den enkelte ansvaret for røg |

Forandringens pris

Forandringens gevinst

! Eksemplerne er fra medarbejdere fra tre sociale institutioner, der har arbejdet med overvejelserbalancen.