

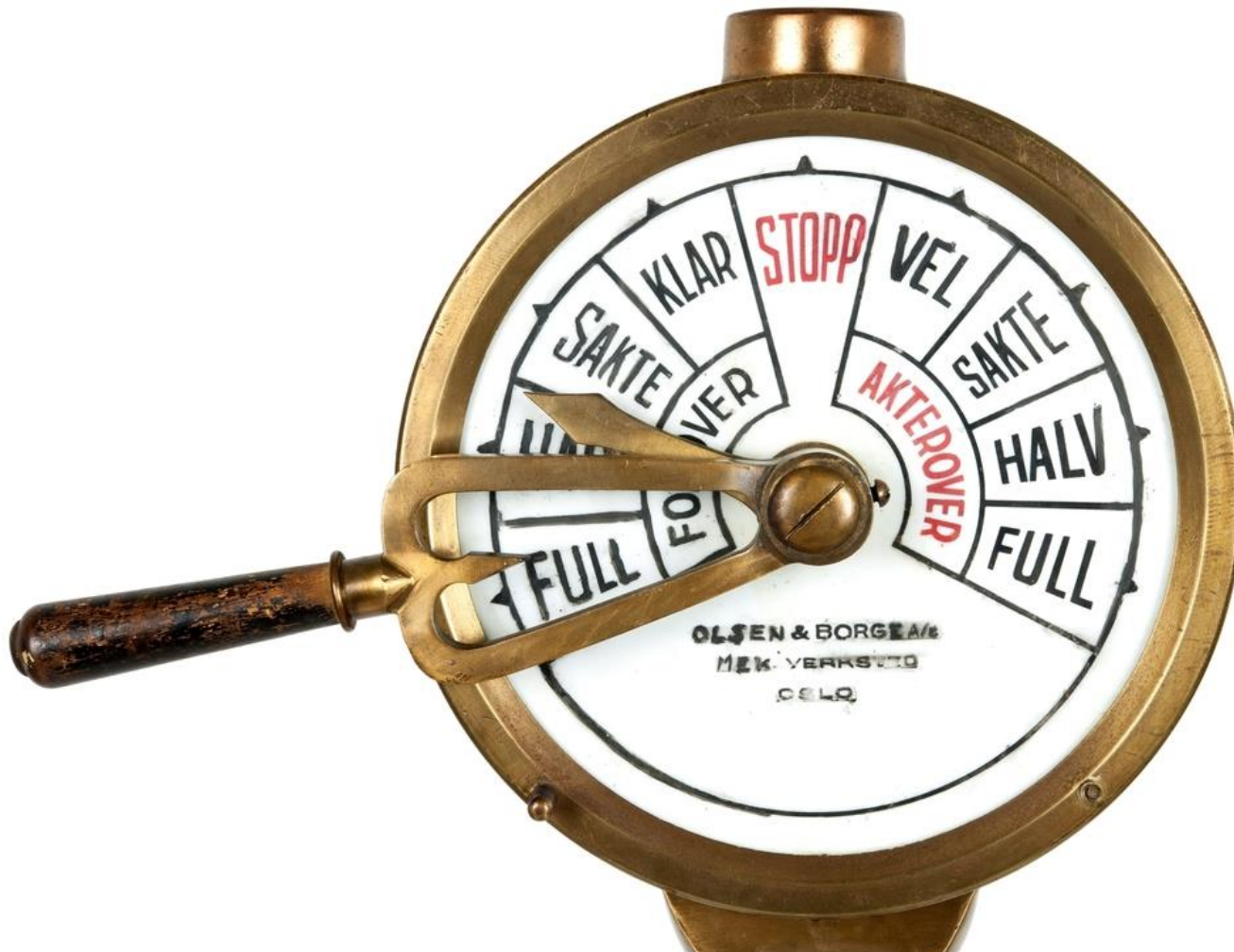
# Arbejdsgrupper

SBN tobakstemagruppe

# SBN Temagrupperne: Maskinrummet



# Arbejdsgruppe: fuld kraft frem!



# Materialer målrettet borgere



Samtalekort til etniske

# Materialer målrettet medarbejdere



Undervisning af frontpersonale

# Materialer målrettet ledelse og politikere



## Politikudvikling

# Hvad er en arbejdsgruppe?

- En arbejdsgruppe består af mellem 6-8 medlemmer, der har interesse for og et ønske om at vidensdele, erfaringsudveksle og udvikle et produkt, en aktivitet eller et projekt



# Tovholder

- En arbejdsgruppe vælger en 'formand' eller 'tovholder' der vil planlægge gruppens møder, udarbejde en dagsorden for gruppens møder og som vil sikre fremdrift i gruppens arbejde.





# Mødeaktivitet

- Arbejdsgruppen aftaler indbyrdes 3-6 møder på et år, alt efter produktets omfang.

2018

Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
M 1 1. juledag	T 1	T 1	S 1 1. påske	T 1	F 1	S 1	O 1	L 1	M 1	T 1	L 1
T 2	F 2	F 2	M 2 2. påske	O 2	L 2	M 2	T 2	S 2	T 2	F 2	S 2
O 3	L 3	L 3	T 3	T 3	S 3	T 3	F 3	M 3	O 3	L 3	M 3
T 4	S 4	S 4	O 4	F 4	M 4	O 4	L 4	T 4	T 4	S 4	T 4
F 5	M 5	M 5	T 5	L 5	T 5	T 5	S 5	O 5	F 5	M 5	O 5
L 6	T 6	T 6	F 6	S 6	O 6	F 6	M 6	T 6	L 6	T 6	T 6
S 7	O 7	O 7	L 7	M 7	T 7	L 7	T 7	F 7	S 7	O 7	F 7
M 8	T 8	T 8	S 8	T 8	F 8	S 8	O 8	L 8	M 8	T 8	L 8
T 9	F 9	F 9	M 9	O 9	L 9	M 9	T 9	S 9	T 9	F 9	S 9
O 10	L 10	L 10	T 10	T 10 2. påske	S 10	T 10	F 10	M 10	O 10	L 10	M 10
T 11	S 11	S 11	O 11	F 11	M 11	O 11	L 11	T 11	T 11	S 11	T 11
F 12	M 12	M 12	T 12	L 12	T 12	T 12	S 12	O 12	F 12	M 12	O 12
L 13	T 13	T 13	F 13	S 13	O 13	F 13	M 13	T 13	L 13	T 13	T 13
S 14	O 14	O 14	L 14	M 14	T 14	L 14	T 14	F 14	S 14	O 14	F 14
M 15	T 15	T 15	S 15	T 15	F 15	S 15	O 15	L 15	M 15	T 15	L 15
T 16	F 16	F 16	M 16	O 16	L 16	M 16	T 16	S 16	T 16	F 16	S 16
O 17	L 17	L 17	T 17	T 17	S 17	T 17	F 17	M 17	O 17	L 17	M 17
T 18	S 18	S 18	O 18	F 18	M 18	O 18	L 18	T 18	T 18	S 18	T 18
F 19	M 19	M 19	T 19	L 19	T 19	T 19	S 19	O 19	F 19	M 19	O 19
L 20	T 20	T 20	F 20	S 20 3. påske	O 20	F 20	M 20	T 20	L 20	T 20	T 20
S 21	O 21	O 21	L 21	M 21 2. påske	T 21	L 21	T 21	S 21	O 21	F 21	F 21
M 22	T 22	T 22	S 22	T 22	F 22	S 22	O 22	L 22	M 22	T 22	L 22
T 23	F 23	F 23	M 23	O 23	L 23	M 23	T 23	S 23	T 23	F 23	S 23
O 24	L 24	L 24	T 24	T 24	S 24	T 24	F 24	M 24	O 24	L 24	M 24
T 25	S 25	S 25	O 25	F 25	M 25	O 25	L 25	T 25	T 25	S 25	T 25 1. påske
F 26	M 26	M 26	T 26	L 26	T 26	T 26	S 26	O 26	F 26	M 26	O 26 2. påske
L 27	T 27	T 27	F 27 1. påske	S 27	O 27	F 27	M 27	T 27	L 27	T 27	T 27
S 28	O 28	O 28	L 28	M 28	T 28	L 28	T 28	F 28	S 28	O 28	F 28
M 29	T 29	T 29	F 29	T 29	F 29	S 29	O 29	L 29	M 29	T 29	L 29
T 30	F 30	F 30	M 30	O 30	M 30	T 30	S 30	T 30	F 30	S 30	S 30
O 31	L 31	L 31	T 31	T 31	S 31	T 31	F 31	M 31	O 31	M 31	T 1

# DIP-pricippet

- D – Deadline
- I – Idé
- P - Produkt



# Produkt

- Arbejdsgruppen udvælger et 'produkt' som skal være resultatet af gruppens møder.
- Når 'produktet' er færdigt, kan arbejdsgruppen ophøre, eller fortsætte hvis man ønsker at videreudvikle produktet.

## Rekruttering til rygestop ved hjælp af VBA-metoden

Uddannelse af VBA-agenter

### Dag 1

1. Velkomst og præsentation af uddannelsen
2. Den brændende platform
3. Introduktion til VBA
4. Introduktion til undervisningskonceptet
5. Afslutning og hjemmeopgave

### Dag 2

1. Opsamling siden sidst og dagens program
2. Vi øver præsentation af VBA-metoden og får feedback
3. Håndtering af svære situationer
4. Rollen som VBA-agent
5. Afslutning og diplom



## Rollespil til træning i VBA-agentuddannelse

Dialog og refleksion i forskellige situationer

### SUNDHEDSPLEJE

**1**

#### Uproblematisk Etableringsbesøg

**Mostranden**  
Borger: Kende, 54 år  
Mostranden: Sundhedsplejerske, kende, ca. 40 år

•••

**Sundhedsplejerske:**  
Høj dag, siger du?

**Borger:**  
Ja, det går jeg.

**Sundhedsplejerske:**  
Er du klar over, at den bedste måde at stoppe på, det er med rådgivning og rygestopmedicin? Det giver dig den bedste mulighed for at blive røgt.

**Borger:**  
Nej, det var jeg ikke klar over.

**Sundhedsplejerske:**  
Jeg kan henvise dig til en samtale med en af kommunens rygestoprådgivere. Er du interesseret i det?

**Borger:**  
Ja, det kunne måske være en god idé.

**Sundhedsplejerske:**  
Fint, så går jeg til at tage kontakt til dig senere, og så bliver du ringet op inden for nogle få dage.

**Borger:**  
Fint, tak.

#### Spørgsmål til refleksion

**Altanenke scene**  
Frem er oppe sammen igen med den kortvarige, at borgeren siger 'nej tak' til at blive henvist til en samtale med en rygestoprådgiver, og sundhedsplejersken siger: 'Fint nok, hvis du er interesseret i mig, kan du altid henvende dig til kommunen. Her kan du se det telefonnummer, du skal ringe til.'

**Spørgsmål til refleksion**  
Hvordan opviede du en vaneborger?  
• Hvilke du sig godt behandlet?  
• Har der været nogle problemer?

Hvordan opviede du en vane sundhedsplejerske?  
• Var den nemt eller svært at henvise sig til medarbejderen?  
• Hvis du igen til at tage nogen scene?

**Refleksion**  
VBA-metoden fokuserer på at tilbyde hjælp til rygestop. Det er i sig selv motiverende, og mange borgere ved ikke, at de kan få gratis hjælp.



# På 12-12 mødet

- Fælles forslag til nye arbejdsgrupper
- Tilmelding til arbejdsgruppe
- 1 time på 2. dagen, til drøftelse i arbejdsgrupperne, til valg af 'tovholder', og aftale af 1. møde.
- Præsentation af produkt eller proces, som inspiration og vidensdeling