

RØGFRI ARBEJDSSTID

Nogle personalejuridiske spørgsmål – nogle svar

Temadag om Røgfri Arbejdstid

Preben Meier Pedersen, chefkonsulent, KL

Hvordan kan man indføre røgfri arbejdstid

- **Pligt til at sikre røgfri miljøer = skriftlig "rygepolitik"**
- **Indhold i rygepolitikken i ø. = op til den enkelte kommune inden for rygelovens rammer**
- **Udvide rygepolitikken til "røgfri arbejdstid"? – politisk beslutning**
- **Husk spilleregler i MED - ret til medindflydelse og medbestemmelse**
- **Gensidig pligt til at informere om og drøfte alle forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold**
- **Medbestemmelse ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold**
- **Så tidligt at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens / kommunalbestyrelsens beslutninger**

Spørgsmål

- **Røgfri arbejdstid – hele kommunen, en enkelt arbejdsplads/institution?**
 - Hvad giver mening – politisk beslutning
- **Må jeg ryge i selvbetalte pauser?**
 - Et muligt svar – ja, men ikke i ”kommunens uniform” og ikke på matriklen
- **Kan jeg flekse ud og ryge?**
 - Et muligt svar – nej, det giver kommunens fleks-regler ikke mulighed for; ja, kommunens fleks-regler giver mulighed for at flekse ud, rygning uden for matriklen

Spørgsmål

- **Må jeg ryge, hvis jeg har fri med stadig er på arbejdspladsen?**
 - Et muligt svar – nej, det er stadig arbejdspladsens regler, der gælder
- **Må jeg ryge, når jeg arbejder hjemme?**
 - Et muligt svar – ja - men særlige regler for dagpleje, børn og unge
- **Må jeg ryge, når jeg arbejder eller opholder mig udendørs?**
 - Et muligt svar – nej, det er arbejdstid
- **Må jeg ryge på vej til og fra arbejde?**
 - Et muligt svar – nej, ikke hvis du er i kommunens arbejdstøj; ja, hvis du benytter eget transportmiddel og ikke er i kommunens arbejdstøj

Spørgsmål

- **Må jeg ryge på kursus, ekskursion, koloni el. lign.?**
 - Et muligt svar – nej, ikke inden for ordinær arbejdstid. Uden for ordinær arbejdstid – ja, men ikke i børns, unges, borgeres påsyn
- **Må jeg ryge sammen med beboere på bosteder?**
 - Et muligt svar – nej, det er arbejdstid; ja, det kan være et pædagogisk/behandlingsmæssigt hensyn til denne form for ”samvær”
- **Hvordan håndhæve røgfri arbejdstid?**
 - En ledelsesmæssig opgave at håndhæve som alle øvrige regler for arbejdspladsen og sanktionere evt. brud på reglerne som i alle andre situationer

Konsekvenser af at overtræde regel/politik om røgfri arbejdstid

- Rygeloven – de regler, der i ø. gælder for pågældendes ansættelsesforhold
- Påtale ved tilsidesættelse anvisninger, instruktioner mv. – udøvelse af ledelsesretten – vejledning af medarbejderen
- Skriftlig advarsel – udtrykker misbilligelse af handlemåde eller pligtforsømmelse – konsekvenser af gentagelse = fx afskedigelse eller bortvisning
- Afskedigelse – pligtforsømmelse fx brud på ordensregler eller uacceptabel adfærd
- Bortvisning – grove eller gentagne pligtforsømmelser = "ultimativ og meget hård sanktion"

Hvorfor blander kommunerne sig i medarbejderes rygevaner?

»Vi har, som kommuner pligt til at formulere en rygepolitik og sikre røgfri miljøer på alle kommunale arbejdspladser. Hvilken rygepolitik, der er den bedste, er op til den enkelte kommune at beslutte. Der kan være flere hensyn bag at udbrede rygepolitikken til røgfri arbejdstid. At man gerne vil være rollemodel overfor borgerne i kommunen, eller at man gerne vil fremme medarbejdernes sundhed. Men helt personligt synes jeg, at det er for formynderisk et indgreb overfor medarbejderne, til at jeg ville indføre det i min egen kommune«.

Michael Ziegler (K), formand for KL's løn og personaleudvalg,
Politiken 17. oktober 2016

Hvordan sikrer kommunerne, at røgfri arbejdstid medfører en bedre pausekultur - frem for bare at medføre færre pauser?

»Det er vigtigt, at man tager en diskussion i de lokale udvalg, hvor man fastlægger, hvad man synes, der er ret og rimeligt i den enkelte kommune. Og så kræver det også en god ledelse at skabe en ordentlig kultur omkring pauser blandt medarbejderne«.

Michael Ziegler (K), formand for KL's løn og personaleudvalg,
Politiken 17. oktober 2016

Er det fair, hvis kommunale medarbejdere bliver fyret, hvis de overtræder rygereglerne?

»Når kommunen formulerer ordensregler for arbejdstiden, så skal medarbejderne selvfølgelig følge dem og kende konsekvenserne af ikke at følge dem. Det vil være drastisk, hvis man bliver fyret for at overtræde reglerne en enkelt gang. Men hvis man bryder ordensreglerne på en arbejdsplads gentagende gange, uanset om de omhandler rygning eller ej, så må det have ansættelsesmæssige konsekvenser«.

**Michael Ziegler (K), formand for KL's løn og personaleudvalg,
Politiken 17. oktober 2016**

Er det i jeres optik bedst at indføre røgfri arbejdstid som en beslutning taget oppefra eller nedefra?

»Der er fordele og ulemper ved begge metoder. Ved at inddrage medarbejderne kan man sikre en høj grad af ejerskab overfor beslutningen, der bliver truffet. I andre kommuner kan det være klogere at træffe beslutningen oppefra og sige, at det ikke er til diskussion. Det må afhænge af, hvordan den enkelte kommune fungerer og plejer at træffe beslutninger«.

**Michael Ziegler (K), formand for KL's løn og personaleudvalg,
Politiken 17. oktober 2016**

Andre spørgsmål?

Andre spørgsmål kan vise sig, når røgfri arbejdstid bliver indført/har virket nogen tid

Hvordan vil du svare på spørgsmålene – dem vi allerede kender, dem der viser sig?

Dialog og åbenhed er nøgleord

Kontakt gerne pmp@kl.dk

Søgeresultat x

Sikker | https://www.arbejdsmiljoweb.dk/soegning?q=pauser

Preben Møller

Min Side | Kontakt | Om os | Publikationer | Nyhedsbreve

BFA Branche Fællesskab Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

ARBEJDSMILJØWEB.DK
- Inspiration til et godt arbejdsmiljø

PSYKISK ARBEJDSMILJØ | KROP & SUNDHED | STØJ, LYS OG LUFT | FOR LEDERE | BYGGERI & INDRETNING | ARBEJDSMILJØARBEJDET | DIN ARBEJDSPLADS

pauser

FILTRER EFTER OMRÅDE

- Alt indhold (54)
- Materialeside (8)
- Trivsel (15)
- Krop og sundhed (8)
- Støj, lys og luft (1)
- For ledere (15)
- Byggeri & Indretning (1)
- Din_arbejdsplads (12)

Søgeresultat
54 resultater fundet

Pauser i ro
De små mentale pauser er vigtige for, at du kan levere dit bedste og ikke brænder ud. Her er otte forslag til små pauser, du kan holde, når du er i ro.

Pauser på farten
De små mentale pauser er vigtige for, at du kan levere dit bedste og ikke brænder ud. Her er otte forslag til pauser, du kan holde, mens du er i bevægelse.

Stresset? Tag en pause
Stress af og få ny energi i arbejdet - tag en kort pause. Find små øvelser, der let kan bruges i løbet af arbejdsdagen.

Værktøj 5: Giv jeres pausekultur et eftersyn
Brug dette værktøj til at øge bevidstheden om, hvordan I anvender pauser og afbæk i løbet af dagen og til at drøfte, hvordan I kan bruge pauserne mere bevidst.

Pausekultur
De små mentale pauser er vigtige for, at du kan levere dit bedste og ikke brænder ud. Her er otte forslag til små pauser, du kan holde, når du er i ro.

Pas på kroppen
Musen, bordet, stolen og skærmen er med til at bestemme, om forholdene ved skærmarbejdspladsen er ergonomisk korrekte. Pauser, variation i arbejdet og brug af genvejstaster er imidlertid lig...

Hvordan passer jeg på mig selv?
For reelt at blive en god hjælp og støtte for mennesker, er det vigtigt, at du kender din egen begrænsning. Læs

Windows taskbar: 13:06 01-10-2017