

## 1. Hvordan og hvilke indsatser kan bidrage til at udvikle mænds mentale og fysiske kompetencer, så de kommer i beskæftigelse?

### Gruppen bestod af:

Anita Kjær, Konsulent i sundhedstilbud, Herning Kommune

Irene Vonsild, Fysioterapeut, Syddjurs Kommune

Karina Møller, Ergoterapeut, Tønder kommune

Margrethe Pedersen, Sundhedskonsulent, Billund Kommune

Merete Lyager, Beskæftigelsesrådgiver, Jobcenter Horsens

Yen Luu, Beskæftigelsesrådgiver, Vejle Kommune

Drømmescenariet ville være et tilbud med mulighed for op til 37 timers aktivering med mulighed for at komme på en jobcafé, med mulighed for netværksdannelse, få motion/ træning mindst 2 gange i ugen, 1 gang i ugen med madlavning sammen, mulighed for gratis psykologsamtaler. Gerne mulighed for adskilte hold for mænd/ kvinder, da det vil øge mulighederne for mændene for at skabe relationer og danne netværk. Gerne bruge skov og natur, have mandlige instruktører (rollemodeller) i tilbuddene og der skal være plads til mænds humor.

## 2. Hvilke indsatser kan understøtte mænd af anden etnisk herkomst, så deres eventuelle faglige kompetencer fra hjemlandet kan komme i anvendelse?

### Gruppen bestod af:

Boshra Abdul Hussain, Beskæftigelsesrådgiver, Jobcenter Vejle

Hanna Hare, Virksomhedskonsulent, Jobcenter Horsens

Johannes Stougaard, Arbejdsmarkedsrådgiver, Syddjurs kommunes Jobcenter

Lise Giver, Fysioterapeut, Syddjurs

Lone Britt Larsen, Sundhedskonsulent, Billund

Majbritt Damgaard-Eilsø, Sundhedskonsulent, Vejle Kommune

Tomas Jakobsen, Ergoterapeut, Sundhedscenter Vejle

Drømmescenariet ville være, hvis indsatsen kunne starte allerede på asylcenteret med introduktion til samfundet, sundhedsvæsenet og arbejdslivet. Der er ofte gået for lang tid, når flygtninge/ indvandrere kommer i kontakt med Jobcenteret. Der skal være mulighed for et tværdaglig indsats og gruppen foreslår at bruge "ambassadører", i form af flygtninge/ indvandrere, der selv er kommet godt igennem systemet og har fået et arbejdsliv. Der foreslås at lave bydelsmøder, gerne nogle der udelukkende er for mænd også. Det opleves, at mænd af anden etnisk herkomst kan have mange forskellige opfattelser og forståelse af de danske samfundsforhold og derudover kan have sproglige udfordringer. Det er en ulempe for mændene, at

der er mange forskellige praktikker og uden løn, da de kan have svært ved at se formålet med disse. Det foreslås, at man arbejder på, at de kan få løn for praktikken, så snart de kan udføre opgaverne.

### 3. Hvilke muligheder og erfaringer er der i at samarbejde med eksterne partnere som fagforeninger og virksomheder til at fremme mænds beskæftigelse?

#### Gruppen bestod af:

Alma Arapovic, Beskæftigelsesrådgiver, Vejle Kommune

Gert Lisbjerg, Virksomhedskonsulent, Vejle Kommune

Joan Kurup, konsulent, Fredericia kommune, Center for aktiv social mestring - misbrug

Linette Rasmussen, Sundhedskonsulent, Haderslev Kommune

Lisbeth Kristensen, Socialrådgiver, Syddjurs Kommune

Michal Winther, Arbejdsmarkedsrådgiver, Syddjurs Kommune

Det opleves i dag, at der ikke er et optimalt samarbejde med fagforeninger og at det kan betyde, at der kan være forskellige forventninger/ krav til borgeren. Gruppen foreslår, at der arbejdes på at få et tættere samarbejde med fagforeninger, som også forventes at kende virksomheders behov for arbejdskraft. Samarbejdet kunne dreje sig om skabelse af korte forløb, der kan opkvalificere ledige mænd og med udsigt til job. Et sådant forløb skal være kort, have et klart mål, være enkelt opbygget, have klart ansvarsfordeling (også i forhold til mændene) og være opbygget efter "keep it simpel" princippet. Det er vigtigt, at forløbet er kort, da det så vil være mere overskueligt for borgeren og fremme dennes tro på, at det kan lade sig gøre.

Det er vigtigt at Jobcenter skaber tæt relation til de virksomheder, man arbejder sammen med og f.eks. uddanner og anvender mentorer, der er på virksomhederne til at støtte borgerne. Den kendskab og relation virksomhedskonsulenterne/ beskæftigelsesrådgiverne har, skal bl.a. bruges til at få det bedste match mellem borger og virksomhed. Det foreslås, at 2-3 borgere kan starte på samme tidspunkt på virksomheden, så de også har mulighed for at danne netværk og sparre med hinanden. Det foreslås, at der også er fokus på at hjælpe med at borgeren (mænd) får dannet netværk i sin fritid. Der foreslås, at der er mulighed for en indsats med efterværn/ fastholdelse, efter borgeren er kommet i job.

Der bliver stillet følgende spørgsmål: Er virksomhederne bevidste om deres betydning som netværksskabende især i forhold til de ansatte mænd? Bør kommunerne tilbyde hjælp til virksomhederne i forhold til at skabe mere netværk, specielt med fokus på mændene?

### 4. Hvilke tiltag kan styrke fællesskaber og netværksdannelse for mænd uden for beskæftigelse?

#### Gruppen bestod af:

Lis Andersen, socialrådgiver, Jobcenter Horsens

Inge Winther, Koordinator, Syddjurs Kommune

Brian Nygaard Poulsen, Socialrådgiver, Fredericia misbrugscenter

Jannie Kibsgaard, Fysioterapeut, Vital Horsens, Den sunde vej til arbejde

Lene Nielsen, Beskæftigelsesrådgiver, Vejle Kommune

Line Damgaard, Sundhedskonsulent, Hedensted Kommune

Thomas Nielsen, Faglig ressourceperson, Tønder Kommune

Der fortælles om et projekt i Hedensted Kommune, som fandt sted for ca 3 år siden. Sundhedsteamet i kommunen indkaldte 900 mandlige borgere uden for beskæftigelse og 250 mødte op til et sundheds tjek. Af disse kom 60 mænd i forløb på mandehold á la "Rigtig mænd", med motion madlavning osv. Målet var at gennemføre en mini triatlon. 3 år efter forløbet mødes en del af mændene fortsat og er i selvkørende grupper. Hedensted Kommune har desværre ikke haft mulighed for at gentage succesen, da det var et projekt.