

## **Rammer og opgaver for Sund By Netværkets bestyrelse**

Den overordnede ramme for arbejdet i bestyrelsen er netværkets mission om at styrke sammenhæng og udvikling i folkesundhedsarbejdet til gavn for befolkningens sundhed. Sund By Netværket vil være et anerkendt nationalt forum for samarbejde om udvikling, koordinering og implementering af det lokale folkesundhedsarbejde.

Repræsentantskabet beslutter revision af netværkets strategi med udvalgte indsatsområder, som bestyrelsen skal sikre udmøntningen af. For perioden 2009-2012 er indsatsområderne:

- Udvikling af metoder, modeller og værktøjer
- Fælles kapacitetsopbygning
- Synlighed og faglig profilering

Bestyrelsen har særligt fokus på at yde indflydelse i større sammenhænge, hvor netværkskoordinatorerne ikke enkeltvis kan yde indflydelse. Bestyrelsen skal løbende prioritere de virkemidler og handlinger, der kan arbejdes med på et strategisk, nationalt niveau for at yde indflydelse og gøre sig gældende på tværs af sektorer.

Overordnede beslutninger omkring vedtægter, strategi, godkendelse af endeligt regnskab samt kontingent og budget for det kommende år indstiller bestyrelsen til beslutning af repræsentantskabet. Bestyrelsen bidrager til forberedelsen af de strategiske drøftelser og beslutninger, som skal træffes på det årlige repræsentantskabsmøde.

Bestyrelsen er ansvarlig for at træffe hensigtsmæssige prioriteringer og valg inden for de rammer, som er beskrevet ovenfor. Det indebærer at prioritere mellem flere meningsfulde aktiviteter. Kvaliteten af beslutningsprocesserne i bestyrelsen er derfor afgørende.

Alle bestyrelsesmedlemmer skal bidrage til effektive beslutningsprocesser i bestyrelsen, så bestyrelsesmedlemmernes tid og ressourcer anvendes bedst muligt - også ved ikke-konsensusbeslutninger. Afstemninger i bestyrelsen foregår ved simpelt flertal blandt de stemmeberettigede. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Som bestyrelsesmedlem varetager man netværkets interesser i højere grad end den enkelte medlemsorganisations interesser. Bestyrelsesmedlemmerne er loyale over for truffne beslutninger. Hvis et bestyrelsesmedlem ikke kan komme til et planlagt møde, er man forpligtet til at give sin mening til kende før mødet pr. mail til formandskab eller sekretariat.

Indstillinger til beslutning i bestyrelsen skal underbygges af en klar skriftlig sagsfremstilling. Bestyrelsesmedlemmer stiller sig til rådighed for sparring pr. mail eller telefon for sekretariat eller formandskab i forbindelse med forberedelse af dagsordenspunkter.

Der afholdes 1-2 årlige heldagsmøder i bestyrelsen samt 1 - 2 eftermiddags/aftenmøder. Bestyrelsen kan efter gensidig aftale uddelegere ansvaret for konkrete opgaver til hinanden i bestyrelsen.

Ud over interne møder i bestyrelsen afholder bestyrelsen et årligt møde med de ansvarlige for netværkets hovedaktiviteter deriblandt temagrupperformænd.

På det første møde efter repræsentantskabsmødet drøfter bestyrelsen, hvilke værdier man ønsker, skal præge bestyrelsesarbejdet i det kommende år, og udarbejder en forretningsorden, som regulerer det konkrete samarbejde.

## **Om formandskabet**

Formandskabet udgøres af formand og næstformand. I det følgende beskrives formandskabets opgaver. Den konkrete arbejdsdeling mellem formand og næstformand aftales nærmere mellem de to, og meddeles til sekretariat og bestyrelse.

Formandskabet har mandat til at træffe beslutninger i samarbejde med sekretariatet vedr. bl.a. daglig drift, igangværende opgaver og øvrige spørgsmål af forretningsmæssig karakter.

Formandskabet leder bestyrelsen. Formandskabet skal bidrage til effektive beslutningsprocesser i bestyrelsen, så bestyrelsesmedlemmernes tid og ressourcer anvendes bedst muligt. Formandskabet er ansvarlig for, at der udøves god mødeledelse, men behøver ikke selv være mødeleder.

Formandskabet forbereder dagsorden til bestyrelsesmøder i samarbejde med sekretariatet.

Det er formandskabets ansvar, at bestyrelsen giver klare rammer og kommissorier for det arbejde, som uddelegeres. Der kan uddelegeres til såvel sekretariat som bestyrelsesmedlemmer og arbejdsgrupper.

Det er formandskabets ansvar at indkalde repræsentanter fra netværkets faglige samarbejdspartnere til et fælles møde én gang årligt.

Formandskabet forventes at deltage i netværkets internationale arbejde, som planlægges mellem formand og næstformand i samarbejde med sekretariatet. Det internationale arbejde udgør et omfang på ca. fem til ti dage årligt, hvoraf ca. halvdelen er rejsedage.

Formandskabet har det overordnede ledelsesmæssige ansvar for Sund By sekretariatets ansatte, mens en medarbejder i sekretariatet varetager den daglige personaleledelse. Formandskabet ansætter og afskediger medarbejdere i sekretariatet. Der vil være 5-6 årlige halvdagsmøder placeret i og udenfor almindelig arbejdstid afhængig af omstændigheder og muligheder, mellem formandskab og sekretariat, hvortil kommer løbende mail- og telefonkontakt.