

Status fra arbejdspladsgruppen til mødet den 3.11.2011 mellem bestyrelsen og temagruppeformændene

Status og aktuelle tiltag

- Vi er i gang med en række e-pjecer om Sundhed i medarbejderudviklingssamtaler, Sundhed i arbejdspladsvurderinger, Sundhedstjek, Etik m.m., som vi kan have i hånden med ud på arbejdspladser. De indeholder konkret hjælp til fx at indarbejde sundhed i MUS og nogle anbefalinger til, hvordan man gør det.
- Vi er med i et projekt i det europæiske sundhedsfremmenetværk (www.enwhp.org) om kronikere på arbejdspladsen. Det er en lidt anden måde at arbejde på, end vi normalt gør, men det skal nok blive meget givende og en god måde at få synliggjort SBN.
- Vi færdiggjorde en god kommunal model for arbejdspladsen sidste sommer. Nu snakker vi implementering af den. Pt. har vi planer om kurser, dels for planlæggere, dels for virksomhedskonsulenter. Derudover er vi lidt usikre på, hvor vi skal gå hen ad mht. implementering af den gode kommunale model.
- Vi har en forestående opgave om hjemmesiden. En gammel aftale er, at SBN skal "overtage" hjemmesiden fra Nationalt Center for Sundhedsfremme på Arbejdspladsen.
- Vi holder ca. et møde i februar, et todagesmøde i april/maj og et møde i oktober. Det er ikke meget, men passende. For to år siden var vi meget delt i "nye" og "gamle". Nu er vi ved at få rigtig gode diskussioner, fordi vi nu i højere grad starter nye ting op i gruppen uden at der ligger et gennemarbejdet forslag. Vi har også god gavn af et punkt på dagsordenen, vi kalder for "Hvad er du optaget af lige nu?"
- Videncentret for arbejdsmiljø, Fødevarerstyrelsen og Sundhedsstyrelsen er i princippet med i gruppen, men har pt. ikke ressourcer til at deltage. Ikke et problem, for vi har gode forbindelser til dem, men det er ærgerligt.

Tendenser, der udfordrer gruppen

1. At alle har meget travlt, så der skal ikke mange uforudsete hjemlige arbejdsopgaver til før det giver udsættelse af de SBN-opgaver, det enkelte temagruppemedlem har forpligtet sig til. (Dog har vi nu en handlingsplan, som rimeligt matcher de ressourcer, der er til rådighed i gruppen. Men vi er meget ambitiøse, og det er jo også sjovt.)
2. At få overblik over, hvem der egentlig er deltager i arbejdsgruppe. Der er en kerne, men der er mange, der har meldt sig til via hjemmesiden. Vi har forsøgt at rydde op, men vi kan ikke lukke "hullet". Det er en frustration, som vi måske er ved at vænne os til, at vi skal leve med.

Gitte & Kurt