

Begrundet motivation for bestyrelsesarbejdet i Sund By Netværket

Sund By Netværkets vedtægter definerer rammerne for bestyrelsens arbejde. Et af målene med vedtægtsændringerne har været i større udstrækning at tilpasse rammerne til medlemmers vilkår lokalt. Det øgede pres på både arbejdstiden, arbejdsopgaverne samt økonomi har spillet en væsentlig rolle. Samtidig udnytter rammerne for bestyrelsens arbejde, at netværket har et velfungerende sekretariat med fire ansatte, som i fremtiden skal løfte og varetage den daglige drift ifht. bestyrelsens retningslinjer. Sund By Netværkets første bestyrelse vil stå i spidsen for en professionalisering og effektivisering af netværkets arbejde samtidig med, at en videreførelse af netværkets kernekompetencer og traditioner holdes i hævd.

Rammerne

De fem repræsentantskabsvalgte medlemmer af Sund By Netværkets bestyrelse vælges forskudt for en to årig periode. Formanden og de fire medlemmer vælges direkte af repræsentantskabet, hvorefter bestyrelsen konstituerer sig med en næstformand, der sammen med formanden udgør formandskabet. Bestyrelsen holder tre årlige møder, og træffer beslutninger af forretningsmæssig karakter løbende. Tid og sted for bestyrelsesmøderne fastlægges et år ad gangen efter repræsentantskabsmødet. Bestyrelsens møder ledes af formandskabet. Med mål om at sikre et tæt samarbejde på tværs af netværket indkalder bestyrelsen formænd for netværkets centrale aktiviteter til et fælles møde én gang årligt, heriblandt temagrupperformænd.

Bestyrelsens ansvarsområde og opgaver

Sund By Netværkets bestyrelse skal styrke ledelsen af netværket, hvormed netværket kan vedblive med at være et professionelt folkesundhedsfagligt miljø, som giver medlemmerne et strategisk overblik over folkesundhedsområdet i Danmark.

Netværkets aktuelle strategi løber frem til udgangen af 2012, så det bliver en væsentlig opgave for den kommende bestyrelse at sikre den strategiske fornyelse af Sund By Netværket og netværkets "brand". Arbejdsmetoderne veksler mellem strategiseminarer, bestyrelsesmøder, faglige anbefalinger og standarder (forebyggelsesmodeller), mediehåndtering og praktiske forhold såsom involvering af politiske niveauer i konferencer mm.

Ud over at bidrage til drift og udvikling af Sund By Netværket i netværkets fælles interesse, så får det engagerede medlem af Sund By Netværkets bestyrelse adgang til en række muligheder. Fx medindflydelse, ny viden og inspiration, netværk på strategisk niveau - nationalt såvel som internationalt. Arbejdet i bestyrelsen vil give gode muligheder for sparring, refleksion over egen og fælles udfordringer nu og i fremtiden samt at medvirke til udvikling og innovation. Som bestyrelsesmedlem udfordres man på sin evne til at træffe beslutninger, forhandle og formidle perspektiver.

Det er i netværkets interesse, at så mange som muligt stiller op til posterne i bestyrelsen, - både hvad angår posten som formand og posterne som menigt medlem. Derfor opfordrer vi til, at netværkets koordinatore igangsætter en proces lokalt med mål om at afklare jeres mulighed for og interesse i at indsende kandidatur. Husk de nye vedtægter åbner op for, at ledere og chefer fra sundhedsområdet kan stille op til bestyrelsen, selvom de ikke er koordinatore, - se § 6.

Venlige hilsener
Christine Kousholt & Camilla Meyer
Afgået formand *Konstitueret formand*