

Handlingsplan 2013-2014 Temagruppen for Sundhed på arbejdspladsen

Baggrund

Det overordnede formål med temagruppens arbejde er **at styrke folkesundheden med arbejdspladsen og arbejdslivet som omdrejningspunkt** via indsatser på følgende fire hovedområder:

1. Samarbejdet om forebyggelse og sundhedsfremme på tværs af politik-områder internt i kommunen og på tværs af landet.
2. Lighed i sundhed ved at skabe gode muligheder for et sundt liv for alle borgere.
3. Strukturel forebyggelse for derved at øge effekten af forebyggelsesindsatsen.
4. Styrket faglighed inden for sundhedsfremme og forebyggelse.

Temagruppens handlingsplan er 2-årig, men den revideres årligt.

Samarbejdet om forebyggelse og sundhedsfremme på tværs af politik-områder internt op på tværs af landet

Projekt 1. Styrke erfaringer og viden om implementering af sundhedsfremmende tiltag på arbejdspladsen

Temagruppen ønsker at følge op på de udgivelser og kurser, som gruppen har udarbejdet de seneste år. Arbejdsgruppen drøfter, hvordan vi kan bidrage til, at den viden, som er beskrevet i publikationen og vejledningerne, når ud til arbejdspladserne og bliver implementeret. Interessenter som f.eks. Arbejdstilsynet og fagorganisationer kan inddrages i arbejdet.

Som redskab til at måle, hvor langt implementeringen af Den gode kommunale model er nået, vil benchmarken fra 2010 evt. blive gentaget.

Opstart	Løbetid	Timer	Beløb	Finansiering
2013				
Arbejdsgruppe: Anne (tovholder) Marianne og Sisse				
Fremlæggelse: Aprilmødet 2013				

Lighed i sundhed ved at skabe gode muligheder for et sundt liv for alle borgere

Projekt 2. Lighed i sundhed

Temagruppen vil gerne blive klogere på, hvordan man kan arbejde med lighed i sundhed på arbejdspladsen. Projektet kommer til at foregå i tre steps. Første step er at få en oplægsholder ud og fortælle om temaet på temagruppemødet i januar 2013. Næste step er på baggrund af oplægget at drøfte, hvordan vi kan få fat i målgruppen på arbejdspladserne og evt. udvikle værktøjer/processer, som kan bruges til at arbejde med lighed i sundhed på arbejdspladsen. Når step 1 og 2 er gennemført vurderes det, om vi har nok viden på området til at udarbejde en vejledning.

Opstart	Løbetid	Timer	Beløb	Finansiering
2013				
Arbejdsgruppe:				
Fremlæggelse: Efter oplæg på januar mødet drøftes på april mødet temagruppens videre arbejde.				

Strukturel forebyggelse for derved at øge effekten af forebyggelsesindsatsen

Projekt 3. Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker

Temagruppen ønsker at støtte op om Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker og bidrage til, at styrelsens anbefalinger vedrørende arbejdspladsen bliver implementeret. Arbejdsgruppen udarbejder eventuelt materiale til arbejdspladserne, der giver inspiration og vejledning til, hvordan anbefalingerne kan implementeres. Det videre arbejde afventer Gittes forespørgsel i bestyrelsen om SBN overordnet tager initiativer i.f.t. forebyggelsespakkerne.

Opstart	Løbetid	Timer	Beløb	Finansiering
2013				
Arbejdsgruppe: Lisa, Line og Ragnhild (tovholder)				
Fremlæggelse: Aprilmødet				

Projekt 4. ENWHP

Sund By Netværket og temagruppen er det danske kontaktpunkt for det europæiske sundhedsfremmenetværk, ENWHP, og har været det siden NCSAs nedlukning i 2006. Udbyttet af medlemsskabet har været begrænset indtil videre, idet Sund By Netværket ikke har deltaget aktivt i de projekter, der har kørt, senest *Move Europe* og et om mental sundhed.

Formålet er at opsamle og formidle relevante erfaringer, metoder og modeller fra andre europæiske til en dansk kontekst. Opsamlingen sker via de møder og gennem de projekter, som ENWHP gennemfører.

ENWHP har afleveret en ansøgning med fokus på kronikere og langtidssyge på arbejdspladsen med titlen *Promoting Healthy Work for People with Chronic Illness*.

Formålet for projektet (såfremt det igangsættes) er at udvikle guidelines til arbejdspladser om, hvordan mennesker med kroniske sygdomme kan vende tilbage til og fastholdes på arbejdspladsen. anbefalingerne vil have fokus på ledelsesstrategier, interventioner og god praksis, som er tilpasset virksomheders størrelse og branche, og de vil blive udviklet via en række ekspertmøder. Det er herefter Danmarks opgave herefter at sprede disse anbefalinger via en kampagne målrettet virksomheder.

Opstart	Løbetid	Timer	Beløb	Finansiering
2006	Medio 2013			Sekretariatet finansierer transport mv. til møder.
Arbejdsgruppe: Inger,(tovholder) Bo, Finn				
Fremlæggelse:				

Styrket faglighed inden for sundhedsfremme og forebyggelse

Projekt 5. Afholdelse af sundhedskonsuletkursus

På baggrund af evalueringen fra det afholdte kursus i 2012 er vurderingen, at vi skal holde et kursus igen i 2014. Arbejdsgruppen vurderer hvad indholdet evt. skal være og tænker forebyggelsespakkerne relevans med og kommer med forslag til temagruppen.

Opstart	Løbetid	Timer	Beløb	Finansiering
2014				
Arbejdsgruppe:				
Fremlæggelse:				

Projekt 6. Sundhedsambassadørvejledning

Temagruppen ønsker at viderebringe erfaringer og anbefalinger vedr. at uddanne sundhedsambassadører. Dette gøres ved at udarbejde en vejledning om temaet til gavn for offentlige og private arbejdspladser.

Opstart	Løbetid	Timer	Beløb	Finansiering
2013				
Arbejdsgruppe: Inger (tovholder), Christina?, Martin?				
Fremlæggelse:				

Projekt 7. Markedsføring

Temagruppen ønsker at blive bedre til at markedsføre vores arbejde og SBN generelt. Første step er at få et overblik over arrangementer/konferencer, hvor det kunne være relevant at deltage med materiale, workshop mm. Til mødet i januar 2013 udarbejdes der et årshjul og det drøftes, hvilke arrangementer vi skal forsøge at markedsføre os ved. Andet step er at aftale, hvem der deltager i de forskellige arrangementer.

Opstart	Løbetid	Timer	Beløb	Finansiering
2013				
Arbejdsgruppe: Bjørn				
På april mødet suppleres gruppen, hvis ikke det er sket inden.				

Diverse opgaver.

Netværksdagene 2-3 maj 2013

Stand og korte oplæg på netværksdagene 2. + 3. Maj om vores vejledninger.

Anne (tovholder), Finn, Marianne, Inger og Tine.

Der er fire seancer den 2. maj a 20 min.

Der skal trykkes vejledninger og forberedes oplæg og laves plan for standbemanding.

Planlægning af to dags mødes i april

Planlægning af form og indhold, reservering af sted og formidling.

Anne, Tine, Lisa og Hanne.