

Bestyrelsesmøde Sund By Netværket - referat

Tid: Den 11. april 2014 kl. 10-15

Sted: KL-Huset lokale S-09.

Til stede: Otto Ohrt (formand, Århus), Uffe Nymark Breum (Vejle), Jette Lorenzen (Viborg), Susanne Rystok (Ringkøbing-Skjern), Steen Rank Petersen (KL), Rikke Fløe Gjellerod (suppleant, Silkeborg), Marianne Hallberg (suppleant, Rødovre), Peter Holm Vilstrup (sekretariatet) og Louise Dal (sekretariatet).

Afbud fra: Morten Hulvej (SIF), Jean Hald (Danske Regioner), Line Raahauge Hvass (SST), Ingunn S. Jacobsen (næstformand, Horsens) og Katrine Schjønning (KK).

1. Velkomst og præsentation af bestyrelsen

Formanden bød velkommen, og de enkelte bestyrelsesmedlemmer præsenterede sig selv.

2. Orientering v/ formanden

Formanden orienterede om fremadrettede tiltag og overvejelser.

- Sund By Netværket skal skærpe sit fokus på ulighed i sundhed, også i vores kommunikation udadtil. Vi skal markere os mere i den aktuelle dagsorden og debat om sundhed. Det kan vi blandt andet gøre ved at henvise til de mange gode eksempler, vi har fra kommunerne. Vi skal kigge ud over sektorer og ministerier, tænke tværgående og også opfordre sundhedsministeriet til et tværgående samarbejde med andre ministerier om at reducere ulighed i sundhed. Bestyrelsen bakkede op om dette.
- Vi skal fortsat arbejde på at dreje fokus over mod sundhedsfremme og forebyggelse, væk fra risikotænkningen. Og vi skal tænke i strategiske partnerskaber, både for at nå aktivt ud i offentligheden med budskaber. Men også for at løfte hele debatten op fra sundhedsfolket til et plan, hvor vi snakker forebyggelse og sundhedsfremme på et mere overordnet strategisk niveau. Bestyrelsen drøftede i den forbindelse, hvad sundhedssektoren kan forlange af andre faggrupper, når vi taler sundhedspolitik; herunder tidlig opsporing og indsats m.m.
- Formanden vil rette henvendelse til Danske Regioners formand, for at diskutere, hvordan vi bedre kan få regionerne involveret i netværkets arbejde. Også KL, danske kommuner og fagforbundene er centrale spillere. Men vi skal også tænke den anden vej rundt: hvordan kan vi blive synlige for de andre.
- Sund by Netværket skal have en mere synlig profil udadtil. Derfor er der iværksat et arbejde med at lave en mere offensiv kommunikationsplan. Formanden foreslog ligeledes, at sekretariatet laver nogle prototyper på værktøjer, der kan være med til at klæde kommunerne på til at deltage i aktuelle mediedagsordener; eksempelvis et sæt presseværktøj (skabelon til pressemeddelelser og powerpoints), der gør det er lettere for kommunerne at kommunikere lokalt.
- Bestyrelsen bakker op om øget synlighed af netværket. Men opfordrer også til afgrænsning af netværkets spillerum, og til at vægte promovningen af netværkets faglige kapacitet. Yderligere blev det diskuteret, at det er to meget forskellige mediedagsordener, der hersker lokalt og landsdækkende, og at det er lokale cases, der batter lokalt. Der var enighed om at øge synlighedsarbejdet, og også i et vist omfang afprøve tilbuddet om presseværktøj til kommunerne. Sekretariatet er allerede i gang med at se på netværkets kommunikationskanaler: www.sund-by-net.dk, der skal blive mere udadvendt og nyhedsorienteret, samt brugen af sociale medier, der kan gribe de løbende dagsordener.

- Bestyrelsen drøftede hvordan sprogbrug; eksempelvis "trivsel" frem for "sundhed" i højere grad kan være med til at sætte fokus på at italesætte sundhedsfremme som et redskab frem for et mål, og for i højere grad at få fælles sprog med andre fagområder.
- Endelig orienterede formanden om, at den Internationale Sundhedsdag i oktober har fokus på mental sundhed. Idéer til, hvordan netværket kan bruge den som aktualitetskrog til at markere os på området, modtages gerne.

3. Orientering v/sekretariatschef om netværkets aktiviteter og økonomi

Sekretariatschefen orienterede, jvf. bilag 1

- Arbejdet i sekretariatet er godt igang efter en vellykket overdragelse fra det gamle hold.
- Netværket er engageret i det internationale WHO-samarbejde, hvor vi nu går ind i "fase 6" med fokus på blandt andet medborgerskab og sundhedsledelse (new public governance). Det er godt netværk og brugbar erfaringsudveksling, særligt det nordiske samarbejde er givtigt.
- Kommende aktiviteter: samarbejde med KORA (obs: afsøg evt. andre samarbejdsparter!?), muligt projekt om kræftrehabilitering, Fællesskabsagenterne, SUMs konference om partnerskaber, Center for Forebyggelse i praksis, hvor Otto overtager SBNs plads i styregruppen.
- Økonomien: Der er rum i økonomien til at overføre 500.000 fra egenkapitalen til driften med henblik på at højne aktivitetsniveauet. Det bliver et separat beslutningspunkt på næste møde, inkl. forslag til hvad de ekstra midler kan bruges til; eksempelvis vil en øget kommunikationsindsats kræve en mindre investering i abonnemeter m.m.
- Det er fortsat stigende aktivitet i temagrupperne som vi gerne afsætter lidt flere midler til. Det blev besluttet, at sekretariatet (og evt. bestyrelsen) fortsat vil være aktivt til stede og synlige i temagrupperne.
- Bestyrelsen diskuterede mulighederne for at tænke i lokale settings og bruge det aktivt i rekrutteringsøjemed. Fx i fh. Nordjylland. Otto og Peter mødes med det nordjyske folk, og bestyrelsen tager det op igen til næste møde.

4. Evaluering af Sund By Netværksdagene i Aarhus

Sekretariatschefen præsenterede evalueringen af årets Sund By Netværksdage.

- Meget positiv evaluering. Godt afviklet, gode rammer, og emnet ramte lige ned i det kommunerne sidder og arbejder med nu. Super med den selvansagende forstyrrelse i form af diskussionen omkring Kærlig Kommune. Positivt at se mange nye ansigter – også fra andre sektorer i kommunerne.
- Til forbedring: kortere oplæg, mere tid til netværk, en gennemgående moderator, internat samme sted, bedre pris.

Bestyrelsen drøftede ideer til næste års konference:

- Output-generering, fx slutte af med en publikation, en bog, gode historier, andet.
- Fokus på arbejdsmarkedsområdet/virkomhederne "intelligent sundhedsfremme". Brede fokus ud på andre faggrupper og virksomhederne. Rehabiliteringstankegangen. Vi skal have forebyggelsesvinklen ind.
- Sundhedskommunikation og italesættelsen af sundhed. Mange barrierer kunne rives ned ved at skabe et fælles sprog.
- Vi skal huske at omfatte alle dem, der ikke er på arbejdsmarkedet. Håndteringen af fælles beskæftigelses- og sundhedsmål.
- Det blev foreslået, at sekretariatet udveksler erfaringer med KL's konferencefolk.

5. Arbejdet i bestyrelsen

Det blev drøftet, hvordan bestyrelsens arbejdsform skal være fremadrettet.

- Formanden spurgte ind til de enkelte bestyrelsesmedlemmers motivation for at være en del af bestyrelsen:
 - den brede forståelse af sundhed
 - italesættelsen af sundhed på tværs og forståelsen af de begreber, der hersker i de andre fagverdener
 - at sikre koordination og erfaringsudveksling, fokus på strategi, opbygning af kapacitet i kommunerne via netværk, og samspillet med den internationale familie og de ressourcer den byder på

- at gøre netværket til kommunernes fællesskab, kan vi etablere et netværk, en ressourcebank, et vidensfællesskab, samhørighed omkring sundhed?
- vigtigheden af netværksdannelse og aktørerne på feltet, samarbejdet på tværs, og synligheden, at bidrage til at skabe en rød tråd
- styrkelse af netværket, og påvirke det, der sker
- Fremover inviteres bestyrelsen mere tydeligt til at byde ind med input til dagsordenen på kommende bestyrelsesmøder, så også bestyrelsesmedlemmernes viden og ressourcer bliver bedre udnyttet.
- Bestyrelsen drøftede en række fælles værdier for bestyrelsesarbejdet: gennemsigthed, resultatorienteret (rekruttering) og nysgerrighed,
- Det er godt, at suppleanterne er med til bestyrelsesmøderne som ligeværdige deltagere.
- Formandsskabet/sekretariat har mandat og handlefrihed til at handle og agere i det daglige, inden for rammerne af strategi etc.
- Bestyrelsesmedlemmerne lovede at agere hurtigt på henvendelser og temperaturmålinger fra formand/sekretariat.
- Mødefrekvensen er passende, og fremover er der ikke noget, der hedder lille/stor bestyrelse. Alle inviteres til alle møder, så er det op til det enkelte bestyrelsesmedlem at selekttere sin deltagelse ud fra dagsordenens punkter.
- Formand/sekretariat modtager meget gerne løbende input/bidrag fra de enkelte bestyrelsesmedlemmer

6. Mere aktiv profil for Sund By Netværket

Formandskabet ønsker at skabe mere synlighed omkring Sund By Netværket i den offentlige debat. Både i forhold til at sætte fokus på netværkets aktiviteter, og i forhold til at præge debatten om forebyggelse og ulighed i sundhed og dermed være med til at fremme netværkets strategiske målsætninger. Den mere aktive profil skal også understøtte en rekrutteringsindsats blandt kommuner og regioner, og synligheden i forhold til en partnerskabsstrategi og fundraising. På den baggrund drøftede bestyrelsen mulige emner for en kommunikationsindsats.

- Vi skal ud og arbejde sammen med andre faggrupper.
- Formanden afprøver "et puljefrit Danmark". Kan/vil vi være med til at påvirke en dagsorden væk fra puljer. Bestyrelsen mente ja og nej, for der er også mening med puljerne. Men vi kan kræve, at der kommer en efterfølgende evaluering af puljeprojekterne, at der bliver fulgt op på dem og genereret erfaringer, der efterfølgende kan bruges til noget! Netværkets vinkel bliver: hvilke konsekvenser har puljetækningen for den enkelte lokale planlægning, og for borgeren!
- Formand og sekretariatschef vil, sammen med lokale medlemmer, besøge en række af de kommuner, der ikke er medlem af netværket. Vi har en række udfordringer i særligt nordjylland og nordsjælland, hvor der ikke er mange medlemmer.
- Vi skal fremadrettet have fokus på snitflader mellem kommune og region, og være opmærksomme på de muligheder der er for at få mere fokus på forebyggelse frem for behandling.

7. Strategien for det kommende år

På baggrund af diskussionen om strategien på repræsentantskabsmødet drøftede bestyrelsen den strategiske retning for netværket.

- Enighed om, at det fortsat er en relevant og vægtig strategi, der adresserer de udfordringer medlemmerne står over for. Der skal fremadrettet være mere opmærksomhed på, at vi viser nogle konkrete milepæle undervejs.
- Konkret ide til pressemeddelelse: "Hvad er Sund By Netværket", der også sætter netværket i historisk perspektiv, og evt. kobler til WHO Healthy Cities jubilæum til oktober.

8. Ansøgning til Folkesundhedspuljen

Bestyrelsen drøftede den beslutning den forrige bestyrelse tog om at satse på et år mere med fokus på medborgerskab og de metoder, der udvikles i regi af projektet om Fællesskabsagenter. Hvad er perspektiverne for udviklingen af projektet, herunder skal vi søge partnerskab med andre organisationer i forhold til fortsættelsen af projektet? Statens Institut for Folkesundhed udtrykte på sidste møde interesse for at blive koblet på projektet i en eller anden form.

- Vi skal samle grundigt op på pilotprojektet med fællesskabsagenter, og på baggrund af erfaringerne her generere et fortsat projekt ad samme vej.
- Vi skal holde fast i fokus på Community Resillience; oprustning og styrkelse af lokalmiljøernes robusthed med et skarpt fokus på den lokale kontekst.

- En ny runde af projektet kan evt. omfatte nye samarbejdsparter og aktører, SIF, CBS, KL.
- Vi skal også have fokus på målgrupperne, som udvides fra primært boligsociale områder til også at omfatte landsbyer og landområder.

9. Studietur senere på året

Bestyrelsen drøftede, hvorvidt netværket skal arrangere en ny studietur senere på året.

- Bestyrelsen fastlagde foreløbigt en kommende studietur til foråret 2015. Alle opfordres til at tænke i muligheder, områder og relevante emner. Nogle forslag var: arbejdsmarked/beskæftigelse og mestring af livet.
- Der opfordres til, at man også byder ind, med gode eksempler fra Danmark på, ting der lykkes, og cases med kontakter.

10. Møde i Aarhus d. 13. maj

Bestyrelsen besluttede at holde et møde for bestyrelsen i Aarhus den 13. maj med det formål at få nogle mere dybdegående faglige drøftelser om temaerne for den kommende tids strategi og satsninger i netværket.

11. Ansættelse af sekretariatschef

Sekretariatet forlod lokalet, og bestyrelsen drøftede hvilke egenskaber en kommende sekretariatschef skal have, samt hvordan ansættelsesproceduren skal være.

12. Eventuelt

- Det blev besluttet at sende en tak til Hanna Vestenaa for hendes indsats med bestyrelsesarbejdet.