

Temadag for Sund By Netværkets koordinatorer

Nyborg Strand, 27. oktober 2011

Program



Torsdag d. 27. oktober

10.00 **Velkommen og introduktion til dagens program**
Mikkel Lau og Tine Curtis fra Implement hjælper os gennem dagens program

SBN-koordinatorrollen i nutid og fremtid

Gennem drøftelser i grupper og plenum skabes indblik i, hvordan rollen løftes i dag, og hvad vi gerne vil lykkes med fremover . Og vi undersøger hvordan det, vi gør, matcher netværkets strategi

12.15 **Frokost**

Dine præferencer: Hvad du får energi af i rollen som koordinator?

Du får testet, hvad der giver dig energi i rollen som koordinator og opbygger forståelse for forskelligheden i koordinatorrollen

Koordinatoren som tillids- og netværksskaber

Du præsenteres for og arbejder med en model for, hvordan du skaber tillid og etablerer netværk

16.00 **Evaluering af dagen og tak for denne gang**

Billedøvelse – det bedste vi gør i rollen som koordinator

Interviewguide (i alt 25 minutter):

I skal nu interviewe hinanden på skift ved brug af billedet og spørgsmål der knytter sig til det. Forsøg at være nysgerrig, anerkendende og nysgerrig i rollen som interviewer.

1. Hvad er sammenhængen mellem det billede du har valgt og din rolle som SBN-koordinator? Og hvad fra billedet siger noget om din rolle som koordinator? (spørg til detaljerne på billedet og opgaven, eventuelt involverede personer osv.)
2. Hvad siger billedet om, hvad der er væsentligt for dig i relation til din koordinatorrolle?
3. Hvad er du mest stolt over lykkes for dig i rollen som koordinator?
4. Hvad siger billedet – hvis det siger noget – om dine håb for fremtiden i rollen som koordinator?

Whole Brain anvendes til at synliggøre vores værdifulde forskelligheder

Whole Brain vil typisk kunne bruges af alle faggrupper til at understøtte forståelsen af:

- Menneskers forskelligheder og motivation
- Hvordan forandringer håndteres af forskellige mennesker
- Hvordan man sikrer en klar og effektiv kommunikation i en gruppe, et projekt, en organisation, fra ledere til medarbejdere osv.
- Hvordan man skaber effektiv problemløsning i en gruppe
- Læring og undervisning af forskellige målgrupper
- Arbejdet med kreativitet

Sammenfatning af de fire kvadranter

De fire bokse neden for sammenfatter de tankeprocesser, der relaterer sig til hver af de fire kvadranter

Det rationelle jeg

- Fokus
- Essens
- Præcis
- Nøjagtighed
- Faktuel argumentation
- Logisk
- Objektiv
- Diagnostisk
- Analyserende (graver dybere)
- Kritisk
- Nøgtern
- Faktuel hukommelse
- Konkret
- Matematisk/økonomisk
- Performanceorienteret
- Rationel
- Realistisk
- Kvantitativ
- Vigtigt at gøre det rigtigt

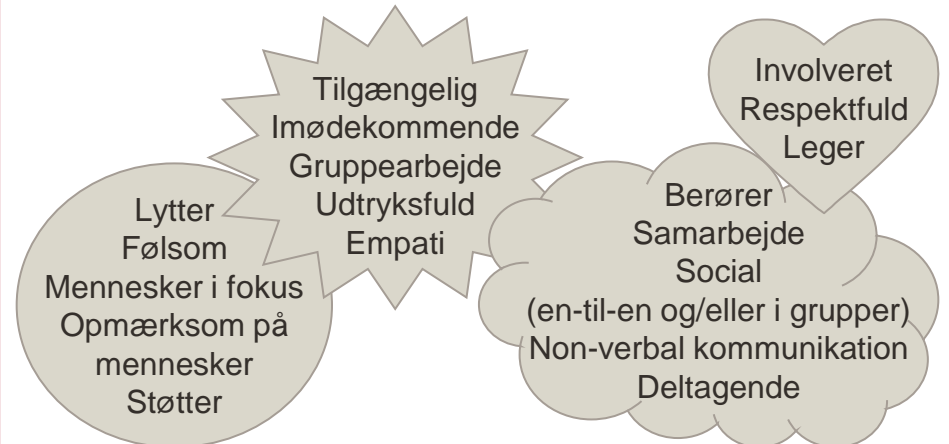
Det eksperimenterende jeg



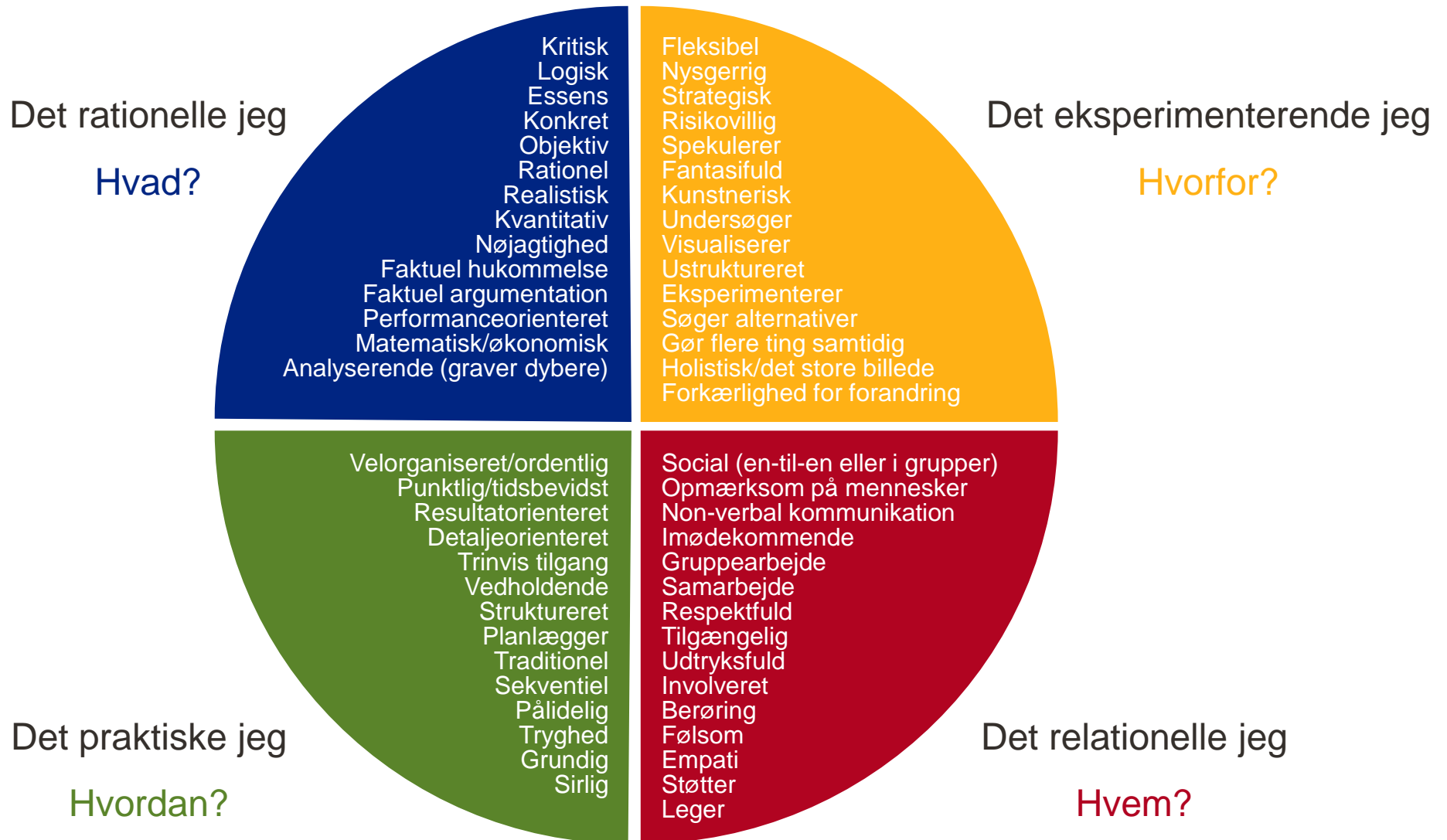
Det praktiske jeg

- ✓ Velorganiseret
- ✓ Planlægger
- ✓ Ordentlig
- ✓ Struktureret
- ✓ Trinvis tilgang
- ✓ Punktlig
- ✓ Tidsbevidst
- ✓ Vedholdende
- ✓ Sekventiel
- ✓ Tryghed
- ✓ Detaljeorienteret
- ✓ Traditionel
- ✓ Opgaveorienteret
- ✓ Sirlig
- ✓ Grundig
- ✓ Pålidelig
- ✓ Resultatorienteret

Det relationelle jeg



Sammenfatning af de fire kvadranter



Whole Brain i kommunikation

Hvad?

Realisten

- Præcis
- Sammenhængende
- Klar
- Realistisk
- Fokuseret

Analytikeren

- Velbegrundet
- Beregner
- Følsom
- Sonderer
- Stiller spørgsmål

Hvorfor?

Strategen

- Strategisk
- Forudser
- Udfordrer
- Spørgsmål
- Visionær
- Sammenfatter

Forestilleren

- Utraditionel
- Forestiller sig
- Intuitiv
- Metaforer/billeder
- Tænksom
- Fantaserer

Hvordan?

Bevareren

- Disciplineret
- Forberedt
- Kontrolleret
- Korrekt
- Forsigtig
- Metodisk

Organisatoren

- Systematisk
- Ordnet
- Velorganiseret
- Detaljeorienteret
- Planlægger
- Velordnet

Hvem?

Netværkeren

- Deler
- Opmuntret
- Påskønner
- Passioneret
- Tolerant

Indleveren

- Venlig
- Forstående
- Følsom
- Medfølelse
- Omsorgsfuld

Netværk og tillid

Netværk - definitioner

”At netværke handler om at give og tage. Og om at skabe og udvikle relationer.”

<http://www.lederne.dk/lho/Ledersparring/netvaerk/hvadernetvaerk.htm>

”Netværk benyttes især når man taler om summen, karakteren eller betydningen af en persons relationer og de muligheder disse relationer skaber”.

Dansk læringscenter om netværk (<http://www.laeringscenter.dk/Default.asp?m=122>)

Netværket skaber en platform, så medlemmerne kan samarbejde og komme i dialog med hinanden. Målet er, at medlemmerne gensidigt inspirerer og støtter hinanden i arbejdet med at udvikle og implementere det lokale folkesundhedsarbejde.

Om Sund By Netværket, på netværkets hjemmeside

3 typer netværk

I sin forskning indenfor netværk opererer Mark Hunter med tre forskellige typer netværk

1) Det operationelle netværk

Det består af de mennesker, vi alligevel er i kontakt med, når en given opgave skal løses. Det operationelle netværk har i Mark Hunters øjne en begrænset værdi og tjener mest til at få noget praktisk fra hånden. Men det sikrer, at tingene bliver gjort, hvilket ikke må undervurderes.

2) Det personlige netværk

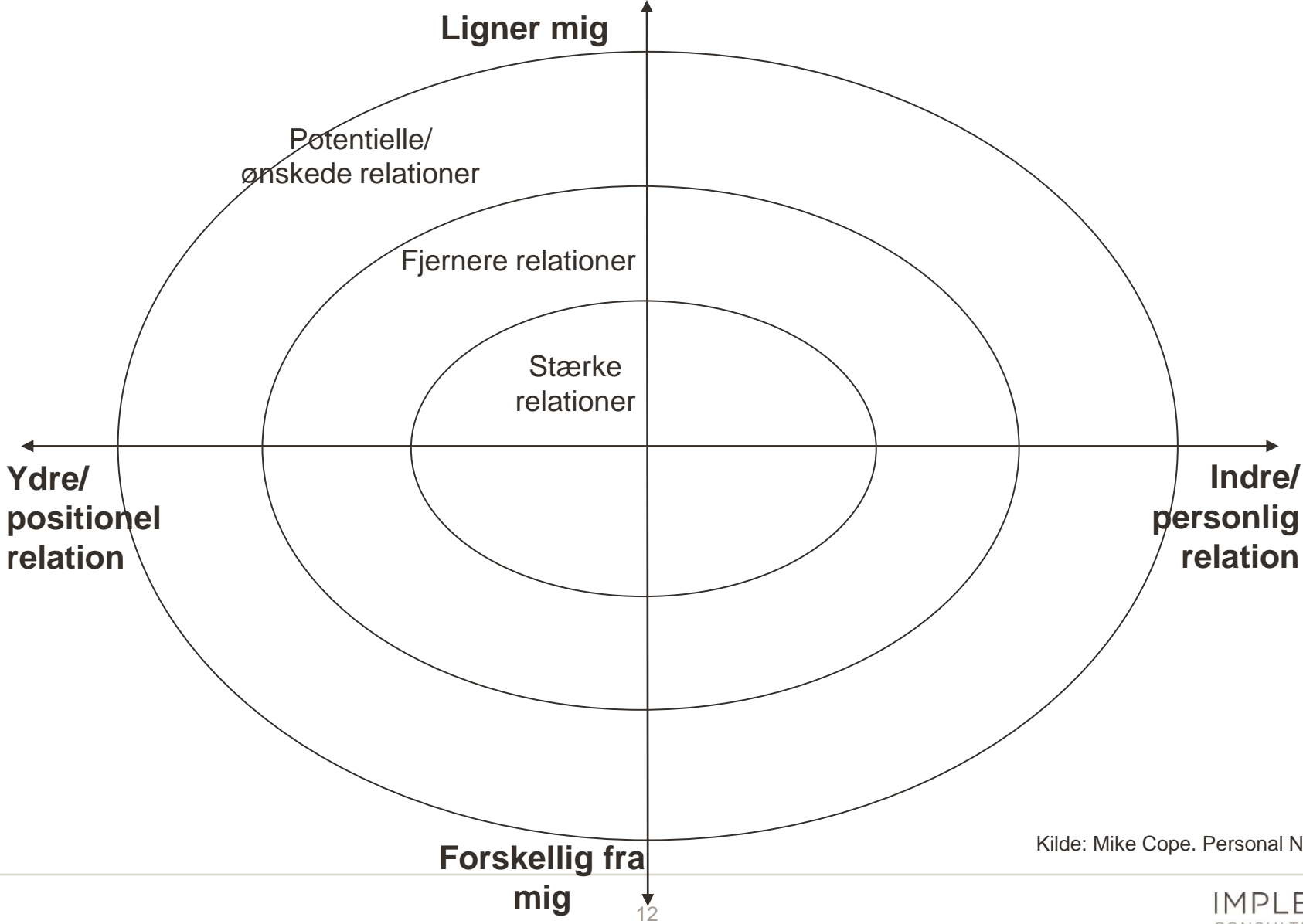
Det drejer sig om venner, bekendte og familie, men ikke udelukkende. Det kan også være kollegaer eller ligesindede i andre organisationer, som man drage nytte af i sit arbejde.

3) Det strategiske netværk

Handler om at skaffe sig de rigtige forbindelser og derigennem skaffe sig indflydelse uagtet ens personlige sympatier eller mangel på samme for de øvrige i netværket. Er for mange det sværeste at håndtere, fordi det er svært at opsøge fremmede mennesker, blot fordi man kan bruge dem rent taktisk.

Mark Hunter er adjungeret professor i kommunikation på INSEAD

Netværkslandkortet



Kilde: Mike Cope. Personal Networking

Tillidsligningen



Opblæst

Ord

Jeg kan stole på det,
han siger...

TROVÆRDIGHED



Flyvsk

Handlinger

Jeg kan stole på,
at han gør...

PÅLIDELIGHED



Teknisk/uinteresseret

Agenda

Jeg kan stole på ham
omkring andre ting...

INTIMITET

+

+

Tillid =

EGENINTERESSE

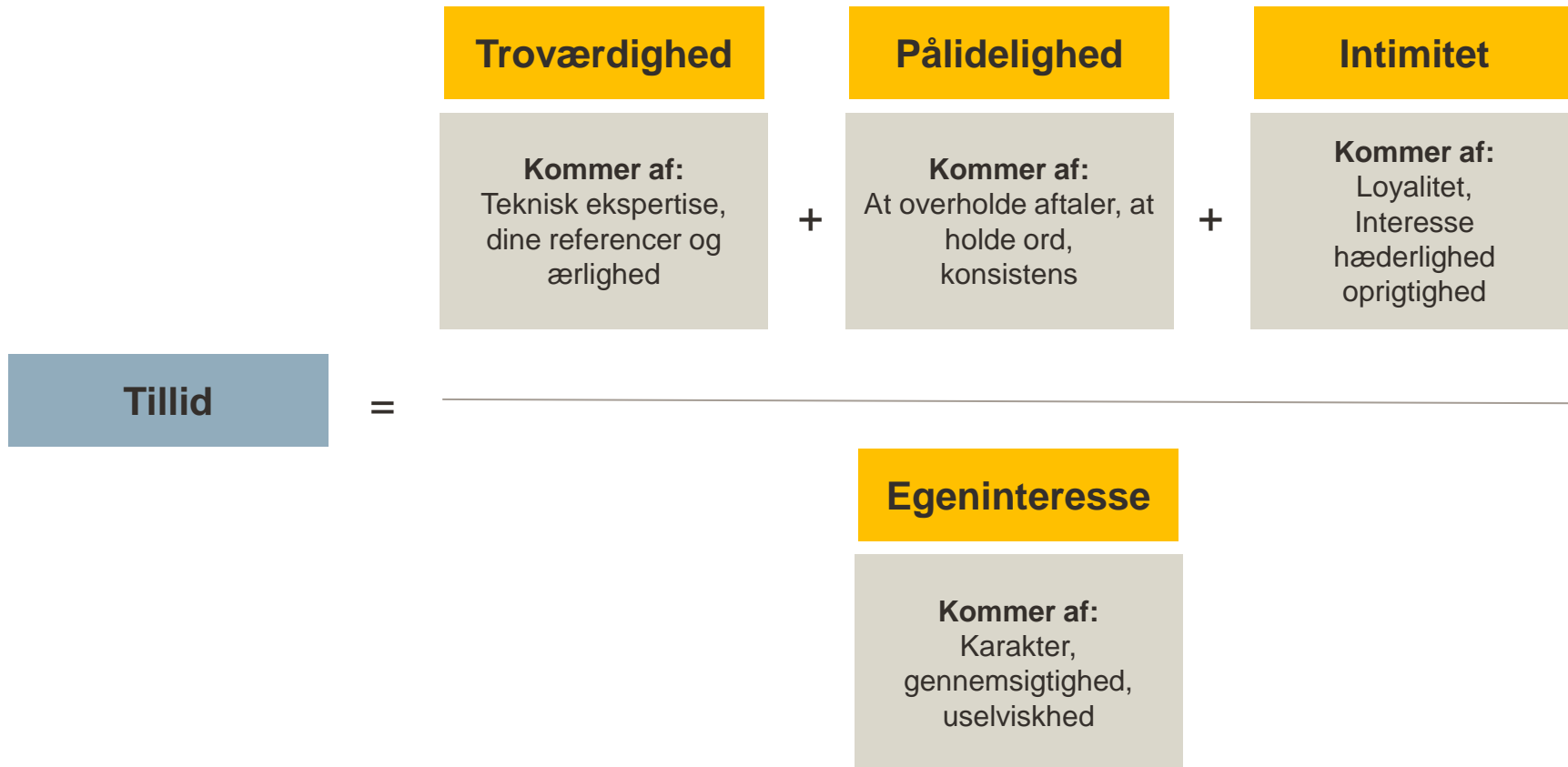
Motivation

Jeg kan stole på,
at hans omsorg for...



Bedragerisk/
Manipulerende

Tillidsligningens elementer



Netværk og tillid - sidemandsopgave

Vælg en relation, du gerne vil gøre stærkere for at løse din koordinatoropgaver bedre.

Fortæl sidemanden, hvem det er, du vil styrke relationen til, og hvilke komponenter i tillidsligningen du i så fald skal dyrke.

Arbejd strategisk med dit netværk

- Erkend at netværk ofte ikke giver en "her-og-nu-effekt", men på sigt vil give dig en masse muligheder
- Kortlæg dit personlige netværk
- Definer styrker og svagheder ved dit netværk
- Læg en strategi for den udvikling af netværket, du ønsker