

Løsning: Frikommune

En nytænkning af hele det system, der tager imod den ledige. Nye rum for mødet mellem borgeren og det offentlige: Naturen (fysisk aktivitet, den gode samtale, relationer, mentalt frirum), buddy-system (fast makker at følges med til og fra møder), eget hjem, bussen, biblioteket, klubben, arbejdspladsen etc. Opgør med den traditionelle tidsskala, så møder ikke nødvendigvis ligger mellem kl. 9 og 16, men på alle tider af døgnet. Fast koordinator, der følger den ledige (mentor, visitorator, mini-ressourceteam). Indikator/screeningsværktøj, der både indledende og igennem forløbet sikrer udviklingen af den stærke og robuste borger – kompetenceudvikling. Tænk også virksomheder ind a la Hedensted-modellen, hvor aarstidernes leverer råvarer, der tilberedes i fællesskab af de ledige. Og de ledige renser aarstidernes kasser. Gensidigt arrangement, der har en stor værdi i fht. at opkvalificere/”socialisere” de ledige til arbejdsmarkedet.

De første tre skridt

1. Etablere samarbejde og nedrive skel mellem beskæftigelses og sundhedsområdet. Gode relationer > fælles incitamentstruktur.
2. Inddrage frivillighedskonsulenter
3. Udarbejde en konkret plan: finansiering, arbejds gange, redskaber, og ”hvordan skal opgaven løses”.

Udfordringer

Hvordan screene bedst, finansieringsmuligheder?, inddragelse af fagforening og medarbejdere, organisering af de frivillige, inddragelse af virksomheder...