

Løsning: Tværfaglig arbejdsgruppe

Der skal etableres en tværfaglig arbejdsgruppe der udvikler og optimerer hinandens tilbud: Sundhed fører til beskæftigelse og beskæftigelse fører til bedre sundhed. God kommunikation indbyrdes i arbejdsgruppen er i centrum hvor målet er et fælles sprog, så alle arbejder mod et fælles mål. Målet er, at borgeren skal have oplevelsen af at have et meningsfuldt liv – selvom borgeren ikke er i arbejde/uddannelse. Borgerne inddrages i processen mod at komme i arbejde/uddannelse og udfordres i nærmeste udviklingszone. Alle i den tværfaglige arbejdsgruppe skal tænke forebyggelse og hvordan man opnår en tidlig effektiv indsats. Der skal tænkes i alternative løsninger og tænkes i måder hvorpå man kan bruge hinanden mere kreativt (fx skal lægen henvise til kommunale tilbud tidligt i borgerens forløb bl.a. ved tegn på fx angst og/eller depression). Møderne med borgerne kan foregå på alternative mødesteder fx i naturen eller som en walk'nTalk.

De første tre skridt

1. Tværfaglig ledelsesopbakning (også fra andre end sundhed og beskæftigelse)
2. Udpegning af tovholdere (er der ildsjæle?). Enighed om ansvar og rollefordeling
3. Handling.

Udfordringer

Der skal laves en afsøgning af erfaringer fra andre kommuner samtidig med, at der skal laves en afsøgning internt i kommunen, hvor skjulte kompetencer ved medarbejderne kortlægges.